Zertifikat seit 2005
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

# Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales

Winzererstraße 9, 80797 München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2023 bestätigt.
Das Bayerische Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales verantwortet nicht nur fachlich das Thema "Familie", sondern hat in den vergangenen Jahren viel dafür getan, auch für seine eigenen Beschäftigten familienfreundliche Arbeitsbedingungen zu schaffen. Es ist damit Vorbild für andere Arbeitgeber. Familienfreundlichkeit ist dabei kein Selbstzweck, sondern dient der Arbeitszufriedenheit, Gesunderhaltung und Bindung der Beschäftigten sowie der Personalgewinnung.
Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 455 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

## Ziel der Re-Auditierung

Der erreichte hohe Standard zur Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit im Ministerium soll weiterhin bedarfsgerecht ausgebaut werden. Der Fokus soll daher in den nächsten drei Jahren insbesondere auf der Konsolidierung und der Optimierung der bereits vorhandenen umfangreichen Maßnahmen liegen. Vor allem in den Handlungsfeldern Führung, Personalentwicklung und Kommunikation ist noch Spielraum für mehr Nachhaltigkeit und punktuelle Neuerungen vorhanden.

Durch die Re-Auditierungen unterzieht sich das Ministerium regelmäßig einer Überprüfung, ob bisher durchgeführte Maßnahmen wirksam waren und welche neuen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie beitragen könnten. Sich wandelnde Rahmenbedingungen werden dabei einbezogen und neue (z.B. technische) Möglichkeiten mitgedacht.

## Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Ausbau der Rahmenbedingungen für die Nutzung von flexiblen Arbeitsformen wie Mobiler Arbeit sowie weitere Unterstützung der Akzeptanz dieser Arbeitsformen
- Bereitstellung umfangreicher Informationen zu Vereinbarkeitsthemen im Intranet ("Vereinbarkeitsportal")
- Unterstützung eines Erfahrungsaustauschs pflegender Angehöriger
- Ausbildung eines betrieblichen Pflegelotsen
- Angebot einer Betreuungsplattform, u.a. Beratung und Vermittlung von Betreuungsangeboten im Bereich Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen
- weitere Sensibilisierung der Führungskräfte für Vereinbarkeitsthemen
- Unterstützung der Führungskräfte in ihrer Führungsrolle (Bereitstellung von Informationen, interne Kurzworkshops, Erfahrungsaustausch, moderierter Führungsdialog)
- Einführung eines Elternfrühstücks

## Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Regelmäßige Bewerbung des Führungsdialogs als Chance zur Weiterentwicklung sowie des Mitarbeitergesprächs im Intranet
- Konzipierung des Führungsdialogs auch für kleine Referate (<5 MA) und/oder Referate, bei denen die Führungskraft die Führungsrolle erst kurzfristig (< 6 Monate) übernommen hat
- Moderiertes Führungskräftecafé zur Förderung der abteilungsübergreifenden Vernetzung
- Förderung von Führungskräftetandems, um Teilzeitkräften einen besseren Zugang in Führungspositionen zu ermöglichen
- Durchführung einer Befragung, um weitere Bedarfe/Wünsche der Belegschaft zu ermitteln
- Veröffentlichung des künftigen Handlungsprogramms im Intranet
- Weiterentwicklung und Umsetzung eines Konzepts zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Stand: 10. Dezember 2023

berufundfamilie Service GmbH
Hochstraße 49
60313 Frankfurt am Main

Telefon 069 7171333-0
Telefax 069 7171333-113
www.berufundfamilie.de

berufundfamilie

EINE INITIATIVE DER GEMEINNÜTZIGEN
Hertie Stiftung