

Arbeitsmarktfonds – 33. Auswahlrunde 2023

Übersicht über die ausgewählten Projekte

Kerndaten:

ausgewählt wurden zwölf Projekte:

- acht von diesen sind Neuanträge.
- vier sind Verlängerungsanträge.

Im Einzelnen wurden für eine Förderung aus dem Arbeitsmarktfonds ausgewählt:

Aus dem Förderschwerpunkt 1 Regionale Arbeitsmarktinitiativen sowie Entwicklung und Erprobung innovativer Instrumente (Experimentiertopf) die Projekte

- „Talentegrate. Great Opportunities for Refugees. Great Talents for Companies.“ der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (Regierungsbezirk Mittelfranken) sowie
- „PflegerLeicht“ der Arche gGmbH JUMP Berufshilfe (Regierungsbezirk Mittelfranken).

Aus dem Förderschwerpunkt 2 Projekte zur Unterstützung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen auf dem Weg in die Berufsausbildung und zum Berufsabschluss die Projekte

- „get2work“ der Volkshochschule im Landkreis Cham e.V. (Regierungsbezirk Oberpfalz),
- „A+Zubi – Ausbildung abschließen, Zukunft bieten“ der vhs Coburg Stadt & Landkreis gGmbH in Kooperation mit IHK zu Coburg (Regierungsbezirk Oberfranken),
- „X-ITE“ der bfz gGmbH (Regierungsbezirk Oberpfalz),
- „M.ACH.ER – Motiviert Ausbildungschancen ergreifen“ der bfz gGmbH (Regierungsbezirk Niederbayern)
- „bullseye“ der bfz gGmbH (Regierungsbezirk Mittelfranken),
- „Stand by me“ der bfz gGmbH (Regierungsbezirk Schwaben) sowie
- „NetzWerk - für international Auszubildende in der Pflege“ der Arche Teach and Work International gGmbH (Regierungsbezirk Oberfranken).

Aus dem Förderschwerpunkt 4 Maßnahmen zur Verbesserung der Chancen von Frauen am Arbeitsmarkt die Projekte

- „Meine Chance 2.0 - (Teilzeit-) Berufsausbildung mit dem SkF“ des Sozialdienst katholischer Frauen e.V. (Regierungsbezirk Unterfranken),
- „READI – Neustart für Frauen“ der vhs Weiden-Neustadt gGmbH (Regierungsbezirk Oberpfalz) sowie
- „Neue Horizonte – Berufliche Perspektiven für Frauen“ der bfz gGmbH (Regierungsbezirk Oberfranken).