



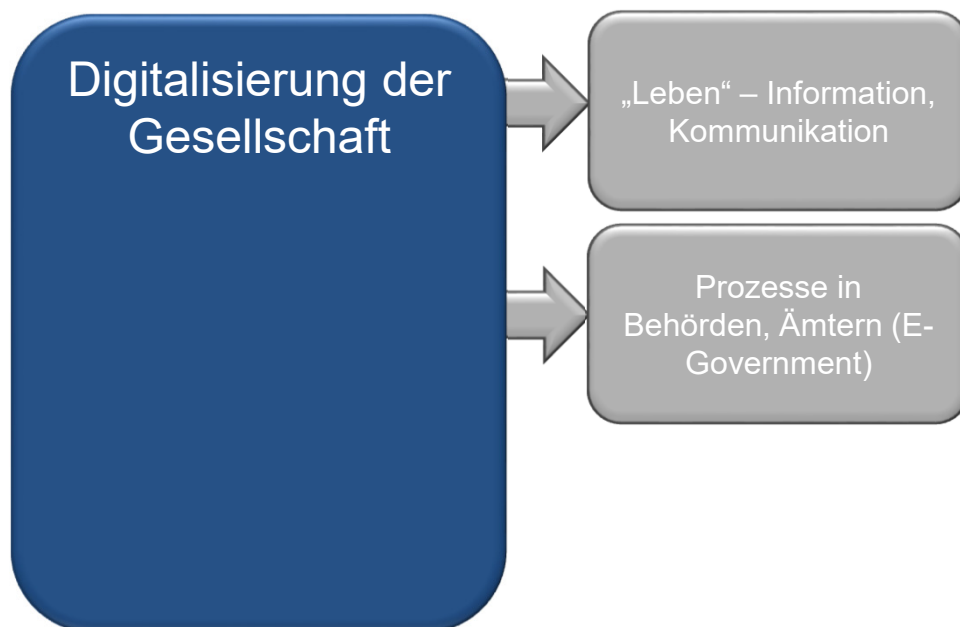
# Faktor Mensch

Betriebliche Ausbilder/innen als kritische Erfolgsfaktoren  
für Ausbildung in einer zunehmend digitalisierten Welt

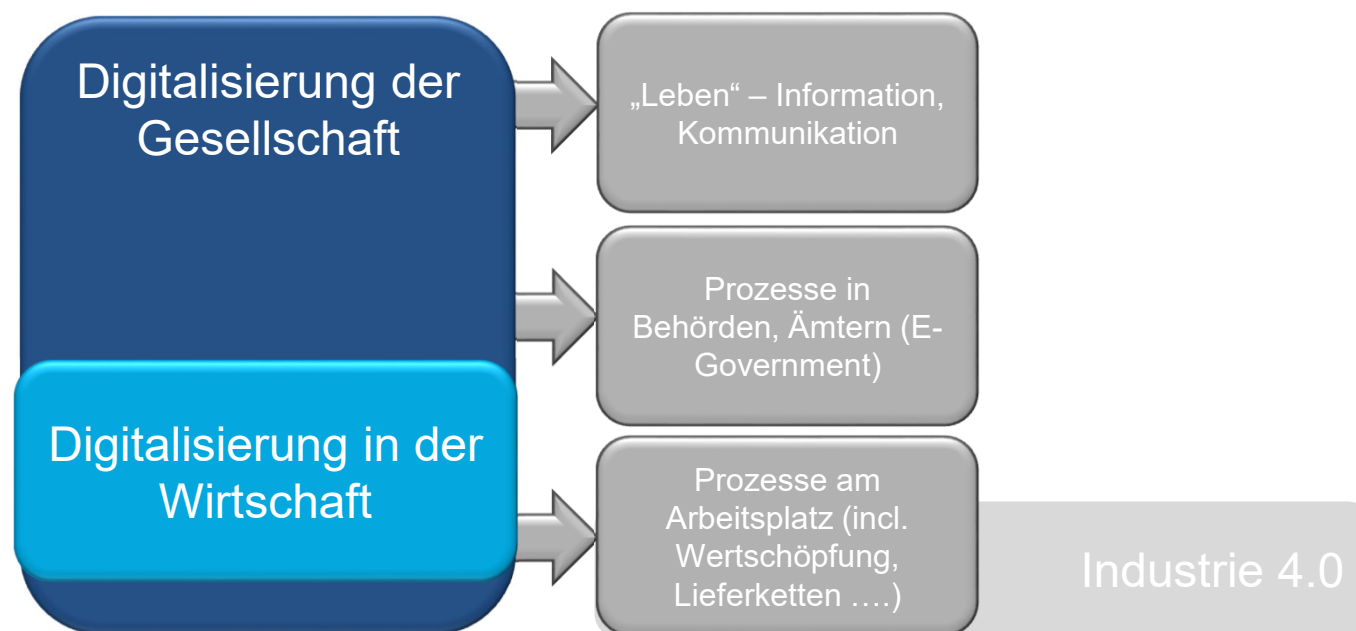


**Wovon wir sprechen wir eigentlich,  
wenn wir über Digitalisierung in der  
beruflichen Ausbildung diskutieren?**

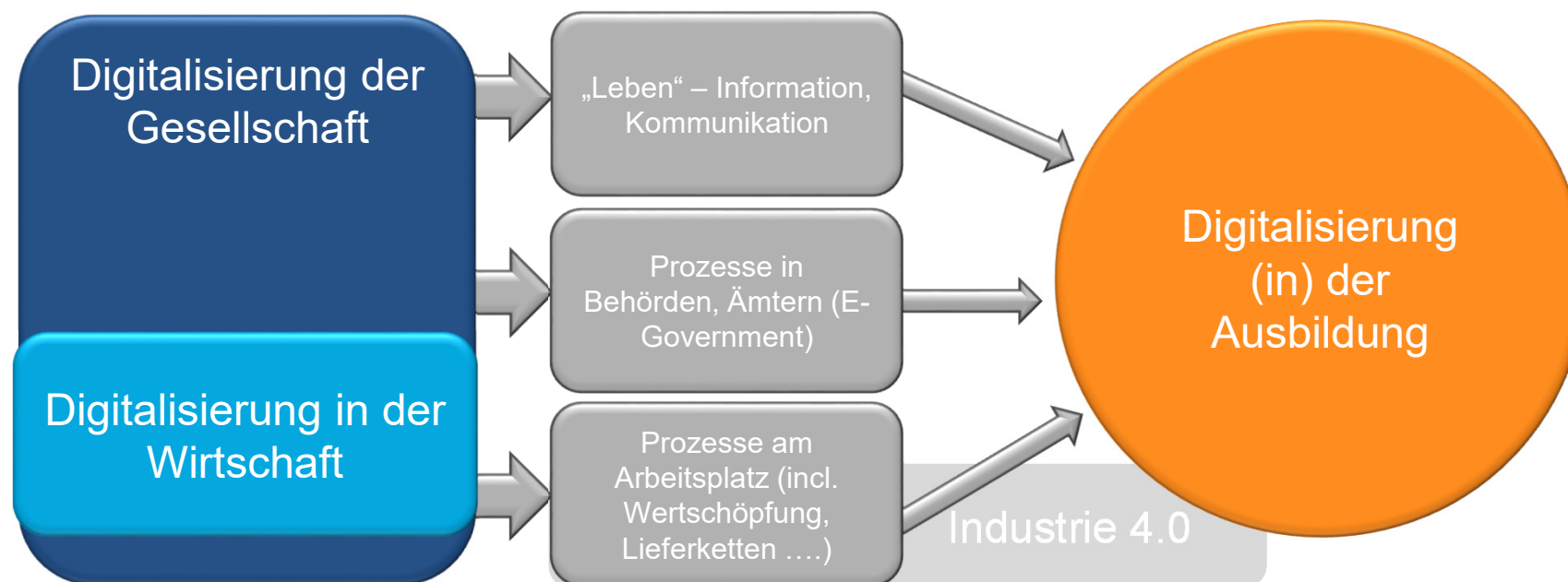
## Zauberwort „Digitalisierung“ – in der Ausbildung



## Zauberwort „Digitalisierung“ – in der Ausbildung



## Zauberwort „Digitalisierung“ – in der Ausbildung

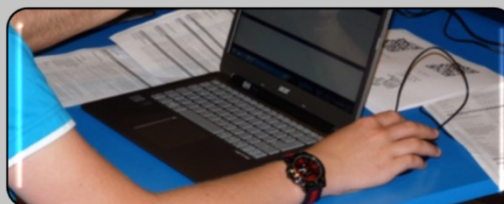


## Digitalisierung und Ausbildung – aktuelle Arbeitsfelder



Nutzung neuer Medien  
für Ausbildungs-  
Recruiting und  
Assessment

Bildnachweis: Lupo / pixelio.de



Effekte auf die / Nutzung  
und Anwendung  
während der Ausbildung  
– als Inhalt und Methode

Bildnachweis: Dieter Schütz / pixelio.de



Forschung zu digitalen  
Prüfungs- und  
Kompetenzfeststellungs-  
formaten

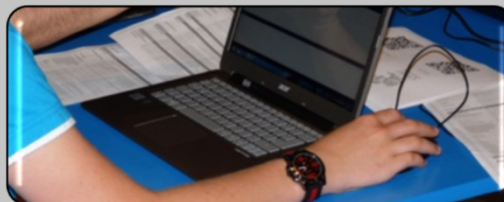
Bildnachweis: Andreas Hermsdorf / pixelio.de

## Digitalisierung und Ausbildung – aktuelle Arbeitsfelder



Nutzung neuer Medien  
für Ausbildungs-  
Recruiting und  
Assessment

Bildnachweis: Lupo / pixelio.de



Effekte auf die /  
Nutzung und  
Anwendung während  
der Ausbildung – als  
Inhalt und Methode

Bildnachweis: Dieter Schütz / pixelio.de



Forschung zu digitalen  
Prüfungs- und  
Kompetenzfeststellungs-  
formaten

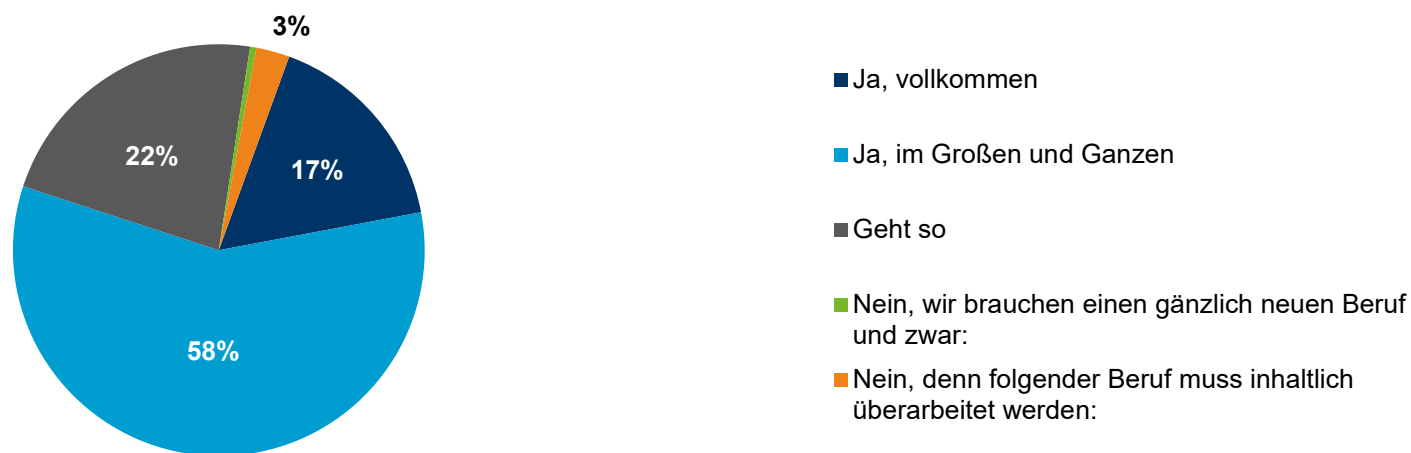
Bildnachweis: Andreas Hermsdorf / pixelio.de

# **Die Lösung liegt auf der Hand – Wir brauchen neue Ausbildungsberufe. – Oder?**



## Ergebnisse Aus- und Weiterbildungsbefragung

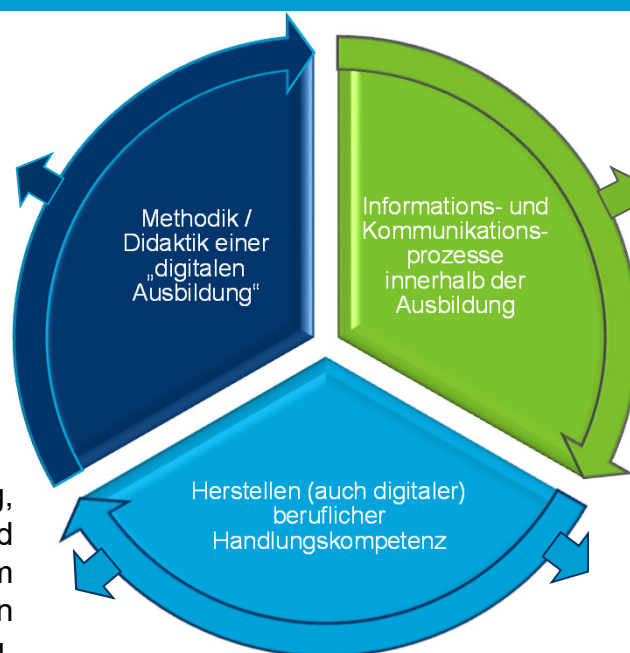
Treffen die aktuellen Ausbildungsberufe vor dem Hintergrund der Digitalisierung Ihren betrieblichen Bedarf? (n=1.825)



BIHK Berufliche Bildung

## Digitalisierung (in) der Ausbildung – Inhalt und Methode

Einsatz von Lernplattformen und/oder digitalen Lernmedien, unimedial oder multimedial bis hin zu Simulationen



Einsatz von WhatsApp Gruppen, Wikis, Intranetbereichen ... zur Kommunikation zwischen Ausbildern und / oder Auszubildenden untereinander.

Anwendungen im Berufsalltag, Nutzung von Logistik- und Verwaltungssystemen ... im Rahmen der betrieblichen Ausbildung.

Diskussion und Anpassung von Ausbildungsinhalten, (Weiter)Entwicklung von Ausbildungsberufen

BIHK Berufliche Bildung

Didaktik/  
Methodik!



Bildnachweis:  
gänseblümchen / pixelio.de

Kommunikation!



Bildnachweis:  
Thomas Blenkins / pixelio.de

Technik!



Bildnachweis:  
Thorben Wengert / pixelio.de

Organisation!



Bildnachweis:  
Bildpflücker / pixelio.de

# Betrieblicher Ausbilder/innen als eierlegende Wollmilchsäue

– nicht nur analog, sondern jetzt auch noch digital!



Bildnachweis:  
gänseblümchen / pixelio.de



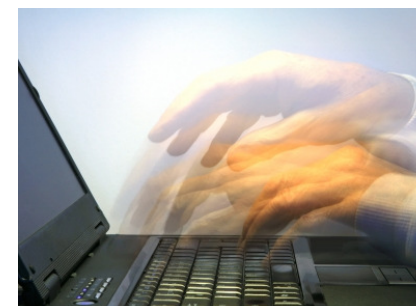
Bildnachweis:  
Thomas Blenkers / pixelio.de



Bildnachweis:  
Thorben Wengert / pixelio.de



Bildnachweis:  
Bildpflücker / pixelio.de

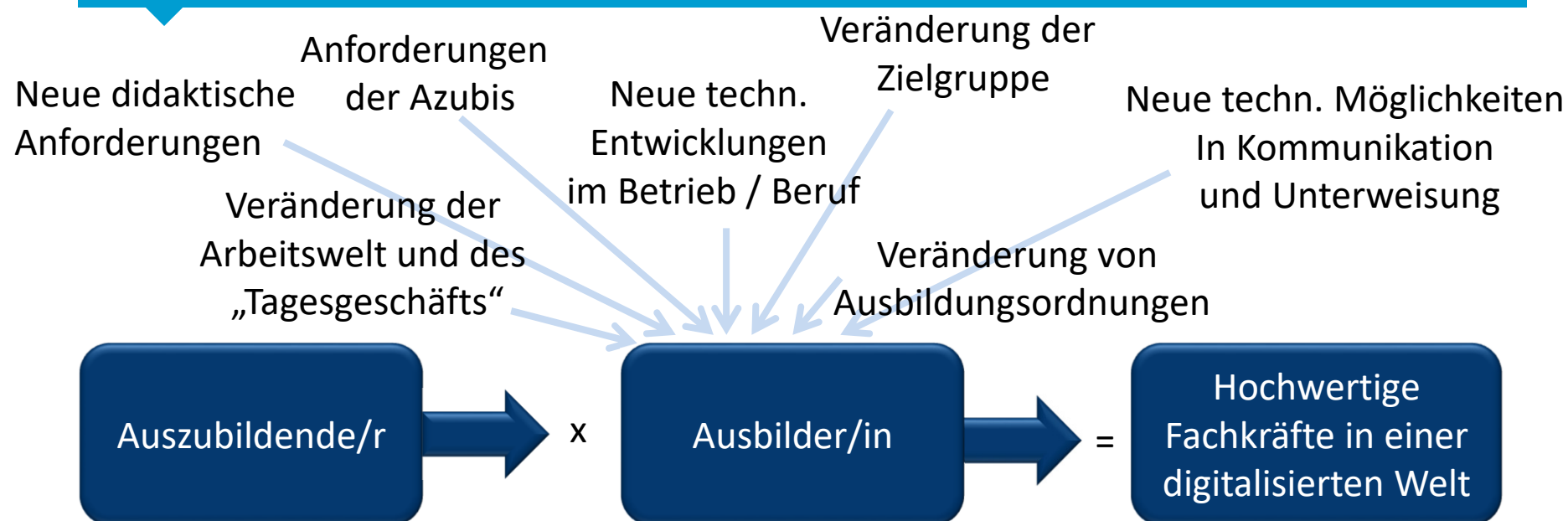


Bildnachweis:  
Rainer Sturm / pixelio.de

## Schlüsselposition der Ausbilder/innen für Fachkräfteentwicklung

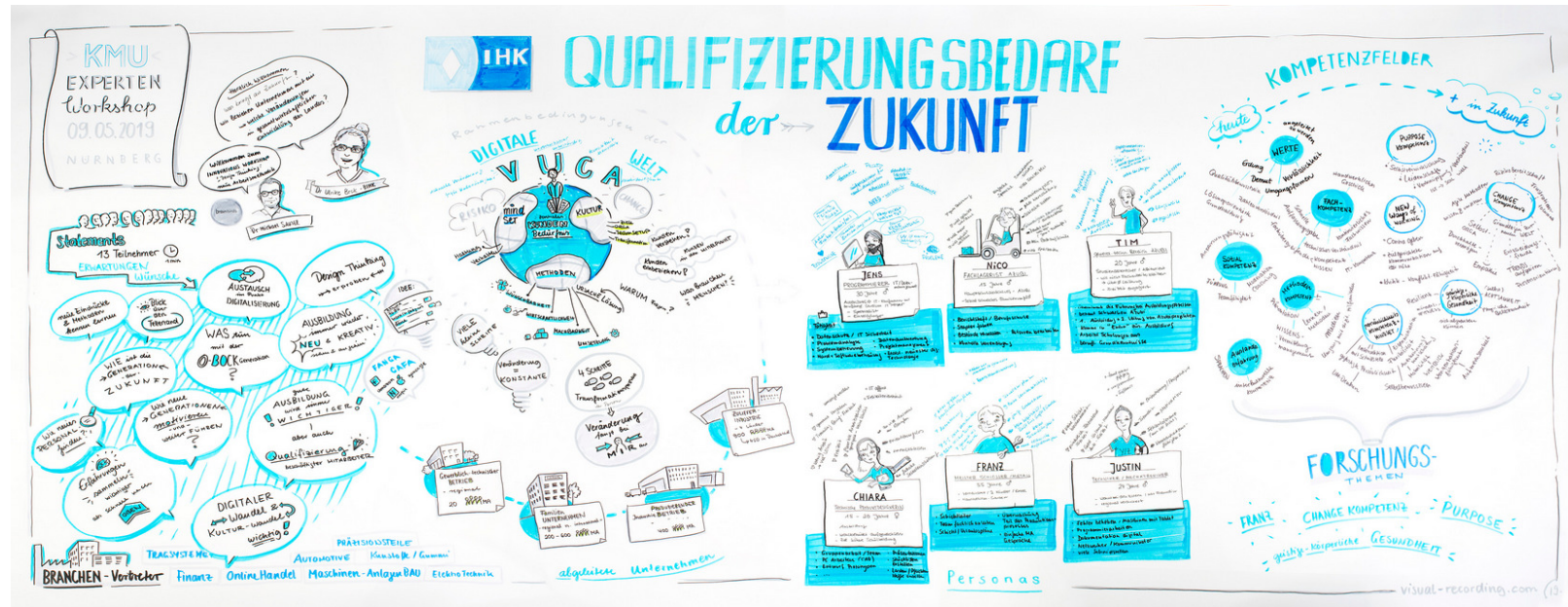


## Schlüsselposition der Ausbilder/innen für Fachkräfteentwicklung



**Die Lösung liegt auf der Hand –  
Das alles kann man lernen.  
Ausbilder/innen brauchen  
Weiterbildung. – Oder?**

## Herausforderungen von KMU in einer zunehmend digitalisierten VUCA Welt





## „Qualifizierungsbedarf der Zukunft“

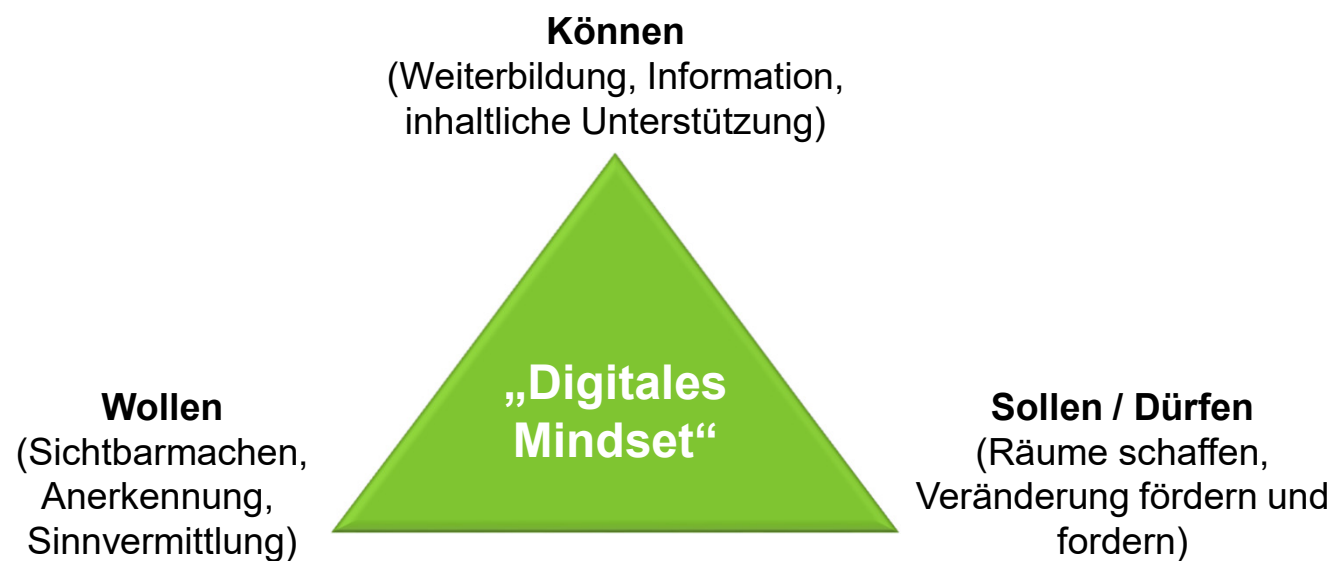


*>> Die großen Herausforderungen sind keine inhaltlichen und beziehen sich nicht auf die Dinge, die man in Weiterbildungen vermitteln kann.<<*



- Veränderungskompetenz
- Sinnstiftung
- Führung im Wandel

## Was können wir tun?



## Fazit

- Education follows technology. Ausbilder brauchen natürlich Weiterbildung im Themenbereich „Digitalisierung“. Wenn wir aber den Faktor Mensch nicht genug betrachten, wird die Technologie mehr zum Risiko als zur Unterstützung.
- Bayerische Betriebe sind auf einem guten Weg und werden sicherlich in den nächsten Jahren rasant zulegen -> Können wir Ausbilder/innen dabei unterstützen, diese rasante Entwicklung mitzugehen?

# Backup

## Motivation zu kontinuierlicher Weiterbildung für Ausbilder/innen

