

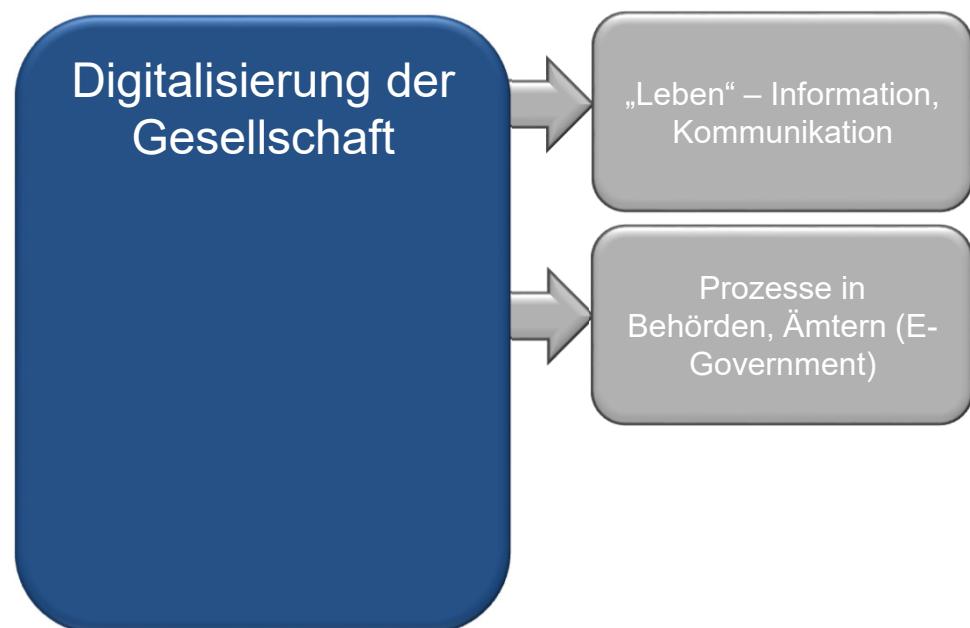


Faktor Mensch

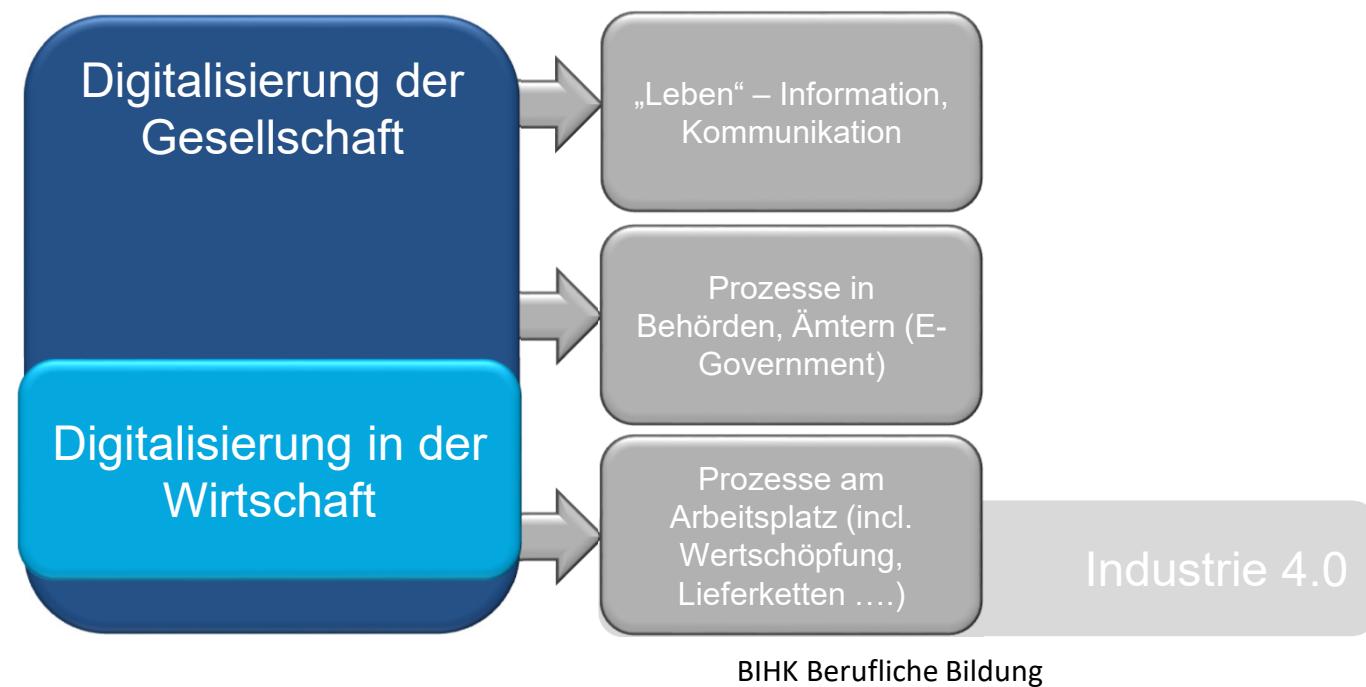
Betriebliche Ausbilder/innen als kritische Erfolgsfaktoren
für Ausbildung in einer zunehmend digitalisierten Welt

**Wovon wir sprechen wir eigentlich,
wenn wir über Digitalisierung in der
beruflichen Ausbildung diskutieren?**

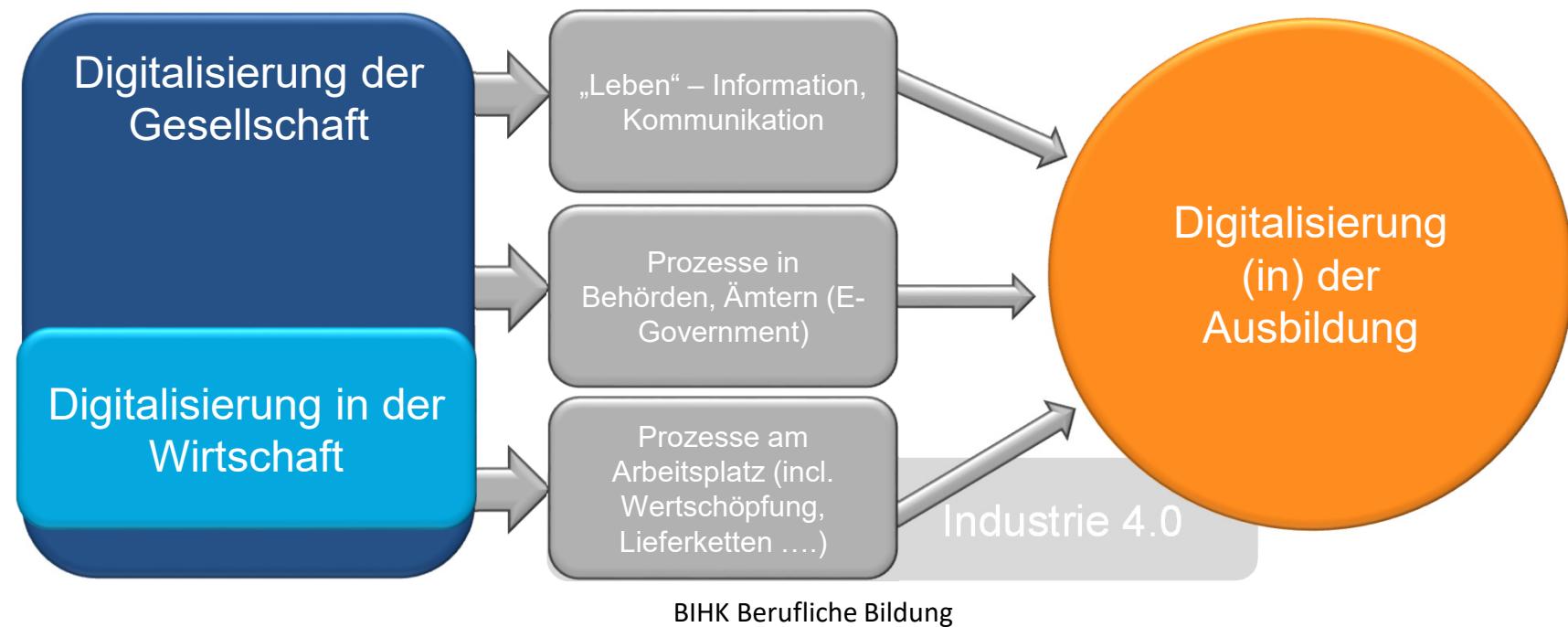
Zauberwort „Digitalisierung“ – in der Ausbildung



Zauberwort „Digitalisierung“ – in der Ausbildung



Zauberwort „Digitalisierung“ – in der Ausbildung



Digitalisierung und Ausbildung – aktuelle Arbeitsfelder



Nutzung neuer Medien
für Ausbildungs-
Recruiting und
Assessment

Bildnachweis: Lupo / pixelio.de

Effekte auf die / Nutzung
und Anwendung
während der Ausbildung
– als Inhalt und Methode

Bildnachweis: Dieter Schütz / pixelio.de

Forschung zu digitalen
Prüfungs- und
Kompetenzfeststellungs-
formaten

Bildnachweis: Andreas Hermsdorf / pixelio.de

Digitalisierung und Ausbildung – aktuelle Arbeitsfelder



Nutzung neuer Medien
für Ausbildungs-
Recruiting und
Assessment

Bildnachweis: Lupo / pixelio.de

**Effekte auf die /
Nutzung und
Anwendung während
der Ausbildung – als
Inhalt und Methode**

Bildnachweis: Dieter Schütz / pixelio.de

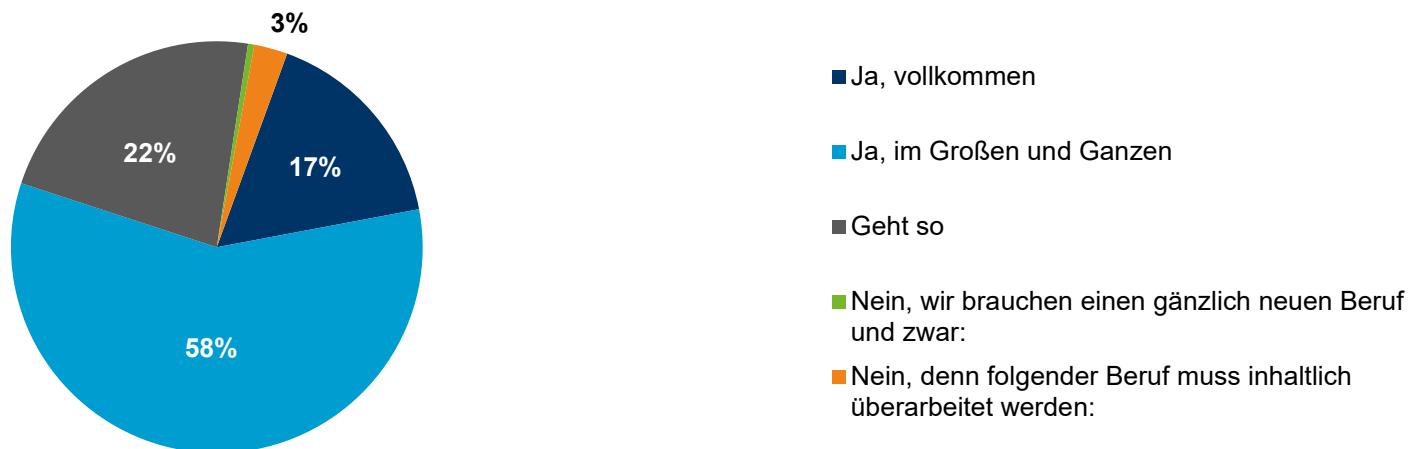
Forschung zu digitalen
Prüfungs- und
Kompetenzfeststellungs-
formaten

Bildnachweis: Andreas Hermsdorf / pixelio.de

**Die Lösung liegt auf der Hand –
Wir brauchen neue
Ausbildungsberufe. – Oder?**

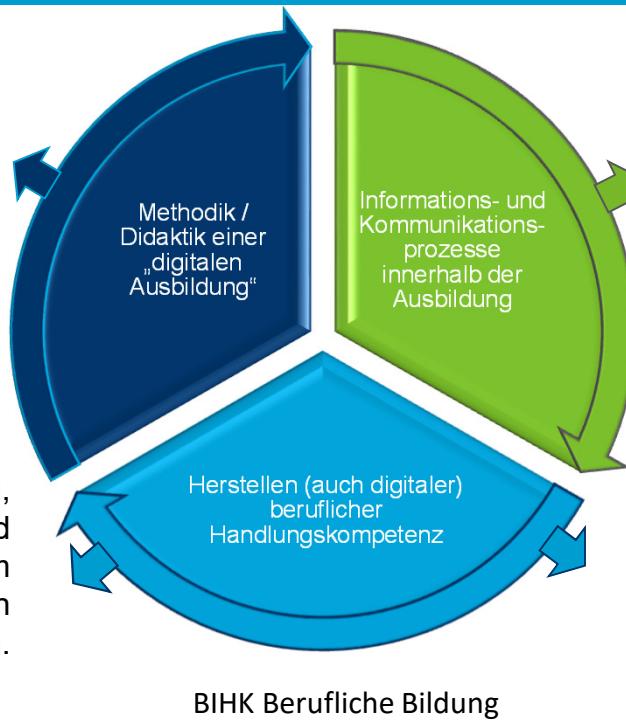
Ergebnisse Aus- und Weiterbildungsbefragung

Treffen die aktuellen Ausbildungsberufe vor dem Hintergrund der Digitalisierung Ihren betrieblichen Bedarf? (n=1.825)



Digitalisierung (in) der Ausbildung – Inhalt und Methode

Einsatz von Lernplattformen und/oder digitalen Lernmedien, unimedial oder multimedial bis hin zu Simulationen



Anwendungen im Berufsalltag, Nutzung von Logistik- und Verwaltungssystemen ... im Rahmen der betrieblichen Ausbildung.

Einsatz von WhatsApp Gruppen, Wikis, Intranetbereichen ... zur Kommunikation zwischen Ausbildern und / oder Auszubildenden untereinander.

Diskussion und Anpassung von Ausbildungsinhalten, (Weiter)Entwicklung von Ausbildungsberufen

Didaktik/ Methodik!



Bildnachweis:
gänseblümchen / pixelio.de

Kommunikation!



Bildnachweis:
Thomas Blenkers / pixelio.de

Technik!



Bildnachweis:
Thorben Wengert / pixelio.de

Organisation!



Bildnachweis:
Bildpflücker / pixelio.de

Betrieblicher Ausbilder/innen als eierlegende Wollmilchsäue

– nicht nur analog, sondern jetzt auch noch digital!



Bildnachweis:
gänseblümchen / pixelio.de



Bildnachweis:
Thomas Blenkers / pixelio.de



Bildnachweis:
Thorben Wengert / pixelio.de



Bildnachweis:
Bildpflücker / pixelio.de

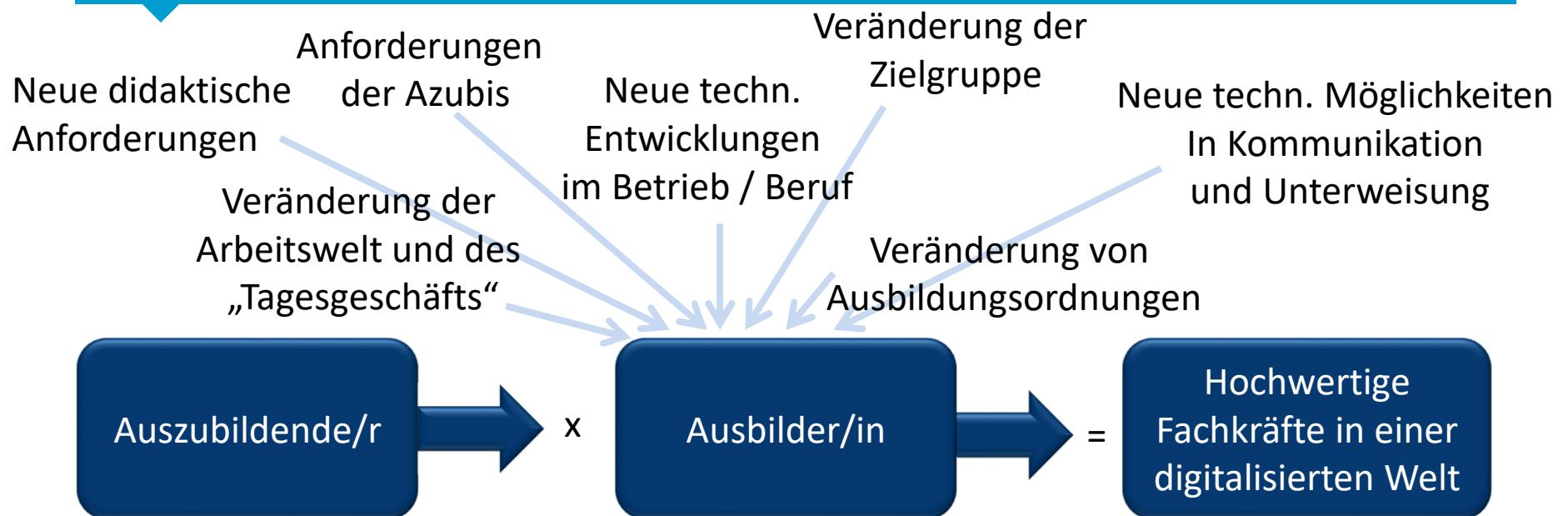


Bildnachweis:
Rainer Sturm / pixelio.de

Schlüsselposition der Ausbilder/innen für Fachkräfteentwicklung



Schlüsselposition der Ausbilder/innen für Fachkräfteentwicklung



**Die Lösung liegt auf der Hand –
Das alles kann man lernen.
Ausbilder/innen brauchen
Weiterbildung. – Oder?**

BIHK ZukunftsBilder:



Herausforderungen von KMU in einer zunehmend digitalisierten VUCA Welt

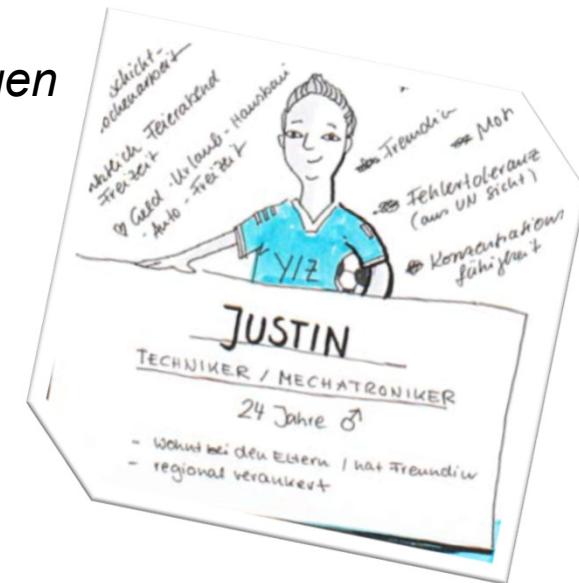


BIHK Berufliche Bildung

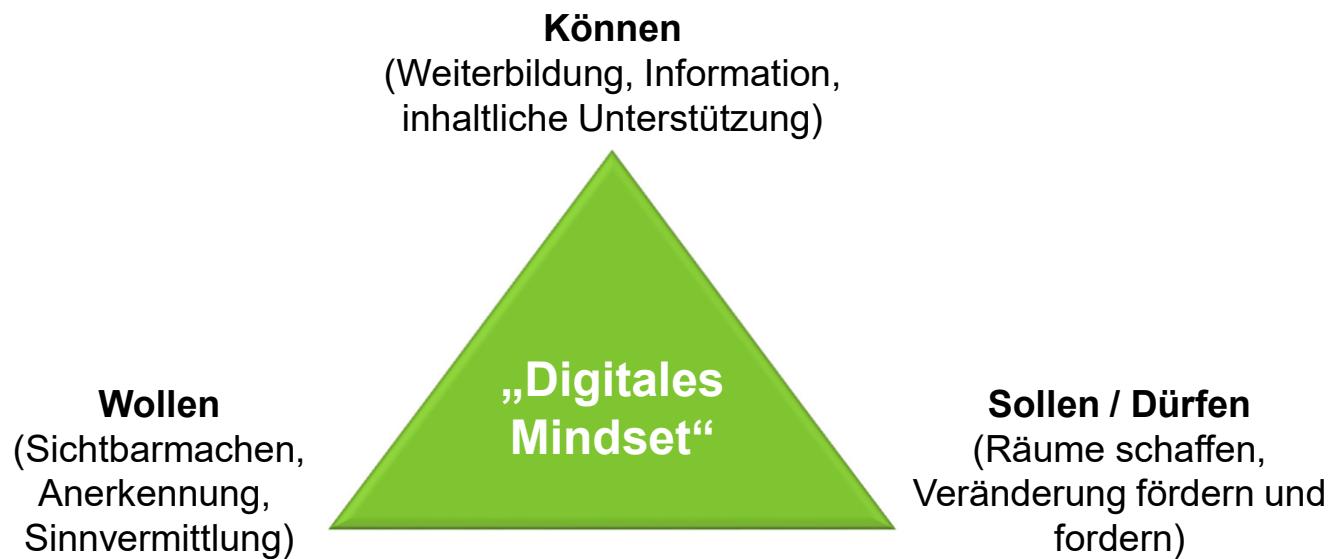
„Qualifizierungsbedarf der Zukunft“

>> Die großen Herausforderungen sind keine inhaltlichen und beziehen sich nicht auf die Dinge, die man in Weiterbildungen vermitteln kann. <<

- Veränderungskompetenz
- Sinnstiftung
- Führung im Wandel



Was können wir tun?



Fazit

- Education follows technology. Ausbilder brauchen natürlich Weiterbildung im Themenbereich „Digitalisierung“. Wenn wir aber den Faktor Mensch nicht genug betrachten, wird die Technologie mehr zum Risiko als zur Unterstützung.
- Bayerische Betriebe sind auf einem guten Weg und werden sicherlich in den nächsten Jahren rasant zulegen -> Können wir Ausbilder/innen dabei unterstützen, diese rasante Entwicklung mitzugehen?



Backup

BIHK Berufliche Bildung

Motivation zu kontinuierlicher Weiterbildung für Ausbilder/innen



Informell
erworben
„Credit Points“



Umgang mit
Jugendlichen



Fachliche
Qualifikation



Zertifikat
Stufe 1



Zertifikat
Stufe 2



Zertifikat
Stufe 3

Was kommt nach dem AdA-Schein?
Laufend Weiterbilden und es auch zeigen können!