



Zertifikat seit 2005  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration

Winzererstraße 9, 80797 München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2017 bestätigt.

Das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration (StMAS) ist mit seinem breiten Zuständigkeitsbereich innerhalb der Landesregierung nach wie vor das Zukunftsministerium.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 492 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Familienpolitisch setzt sich das StMAS dafür ein, Familien als Verantwortungsgemeinschaften zu stärken, die Entscheidung für Kinder zu erleichtern und die Chancengleichheit von Müttern und Vätern zu verbessern.

Die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist hierfür das Schlüsselthema.

### Ziel der Re-Auditierung

Beim Thema "Vereinbarkeit von Beruf und Familie" ist das StMAS in Bayern als öffentlicher Arbeitgeber mit der Durchführung des audit berufundfamilie Vorbild.

In Zeiten von Fachkräftemangel sind familienfreundliche Strukturen in Unternehmen ein entscheidendes Markenzeichen, um im Wettbewerb gute Fachkräfte zu gewinnen.

Ziel des Staatsministeriums ist es, im Rahmen des Dialogverfahrens den bereits erreichten hohen Standard der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit auszubauen. Hierfür werden bisherige Maßnahmen fortgeführt und bedarfsgerecht nachjustiert. Damit wird der bestmögliche Ausgleich zwischen dienstlichen und familiären Belangen angestrebt.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Einrichtung der Arbeitsgruppe "Mobiles Arbeiten im StMAS"
- Durchführung einer Mitarbeiterumfrage zur Akzeptanz von Teilzeit- und Telearbeit
- Ausbau des aktiven Arbeitszeitmanagements mit mehr Transparenz durch Einführung eines neuen Zeiterfassungssystems und von Arbeitszeitkonten
- Stärkung der Führungskompetenz von Führungskräften
- Bewusste Wahrnehmung des erweiterten Familienbegriffs und Unterstützung der Beschäftigten in den unterschiedlichen Lebensphasen
- Einrichtung des Lenkungskreises "Gesundheitsmanagement"
- Veranstaltung eines Gesundheitstages
- Verbesserung des Sportangebots (z.B. "Bewegte Pause") im StMAS

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Entwicklung und Umsetzung eines Lebenslagenkonzepts
- Einrichtung einer Betreuungsplattform, auf der zeitnahe Beratung und konkrete Hilfe für zu betreuende Kinder/pflegebedürftige Angehörige im Einzelfall angeboten werden sollen
- Fortsetzung der Sensibilisierung der Führungskräfte für das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Weitere Unterstützung der Führungskräfte beim Ausbau von Führungskompetenzen, u.a. durch Führungskräftefeedback
- Einführung flexiblerer Arbeitsformen (mobiles Arbeiten), um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf noch besser zu ermöglichen
- Intensivierung gesundheitsfördernder Maßnahmen, z.B. Ausbau des Sportprogramms und vermehrte gesundheitsbezogene Vorträge (aktives Gesundheitsmanagement)

Stand: 31. Oktober 2017