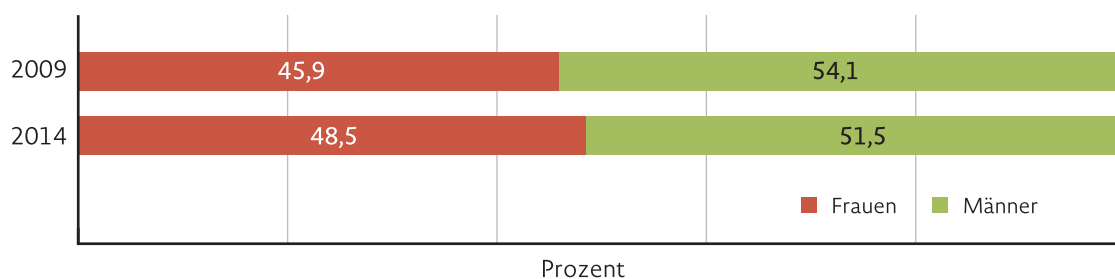
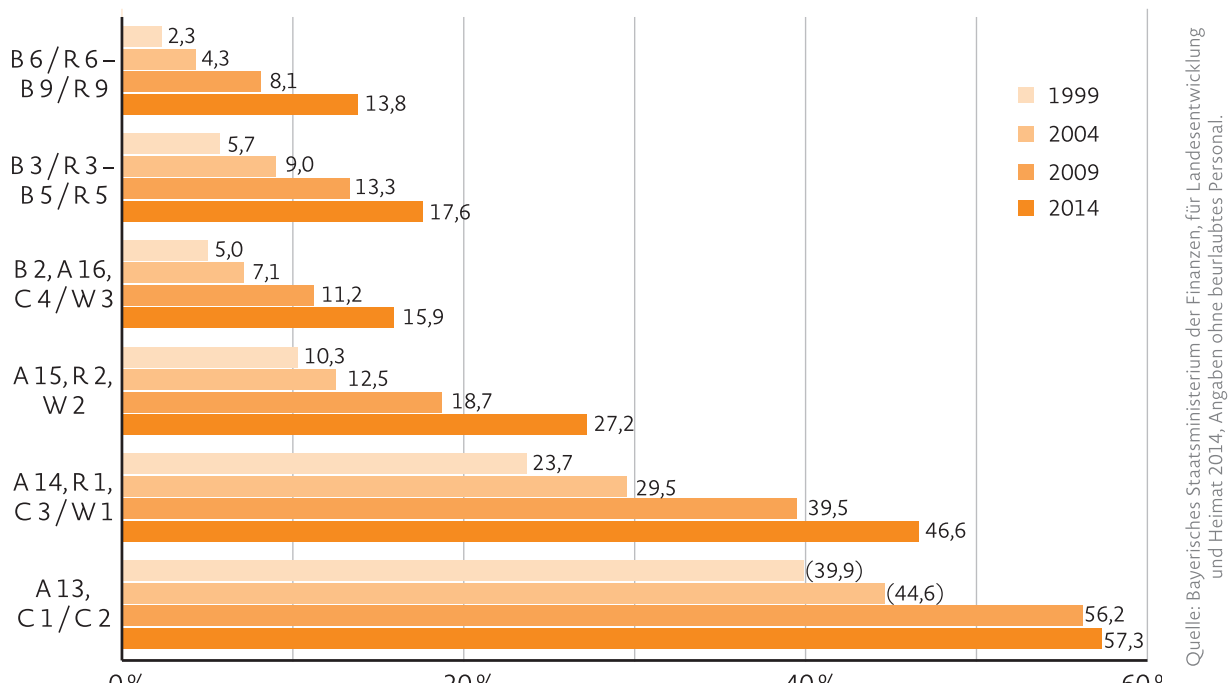


Abbildung 2-1: Frauen- und Männeranteile am Arbeitsvolumen (Vollzeitäquivalente) im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern, 2009 und 2014, in Prozent



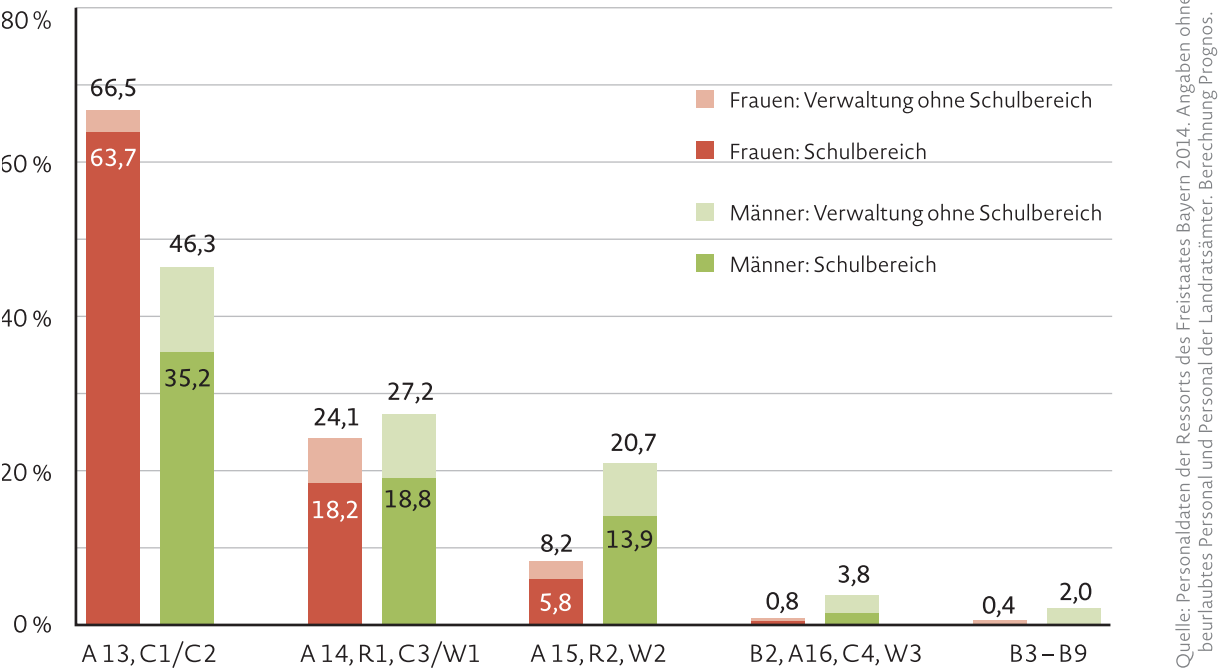
Quelle: Bayerisches Staatsministerium der Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat 2014, Angaben ohne beurlaubtes Personal.

Abbildung 2-2: Entwicklung des Frauenanteils im Beamten- und Richterverhältnis in Besoldungsgruppen ab A 13 im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern, 1999 bis 2014



Die in Klammern gesetzten Werte für die Besoldungsgruppen A 13 / C 1 / C 2 in den Jahren 1999 und 2004 weisen ausschließlich Bedienstete im höheren Dienst aus und sind daher mit den späteren Jahren nicht vergleichbar.

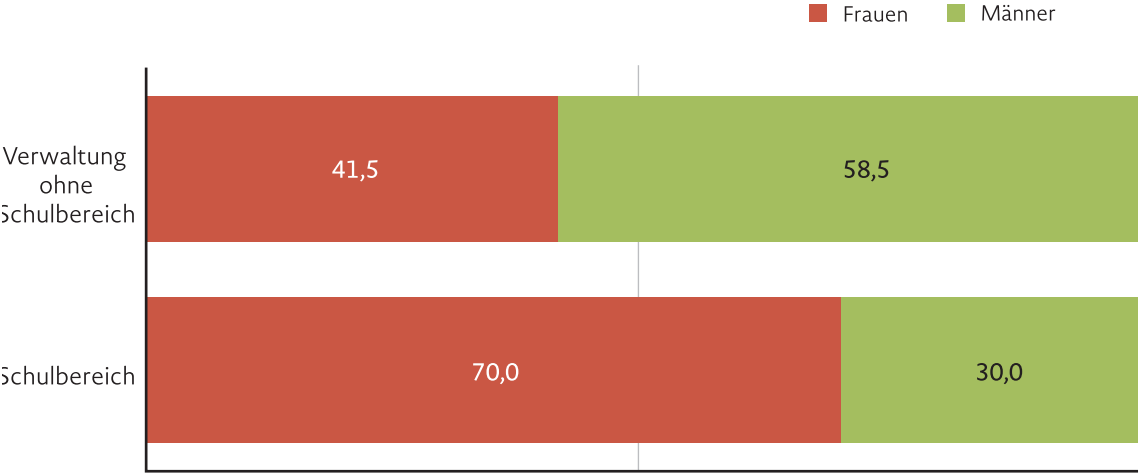
Abbildung 2-3: Verteilung der Beamtinnen und Richterinnen sowie der Beamten und Richter im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern ab Besoldungsgruppe A 13 nach Verwaltungsbereich, in Prozent.



Die Zahlen über den Balken weisen den Anteil der Bediensteten in der jeweiligen Besoldungsgruppe an allen Frauen bzw. Männern gesamt aus.

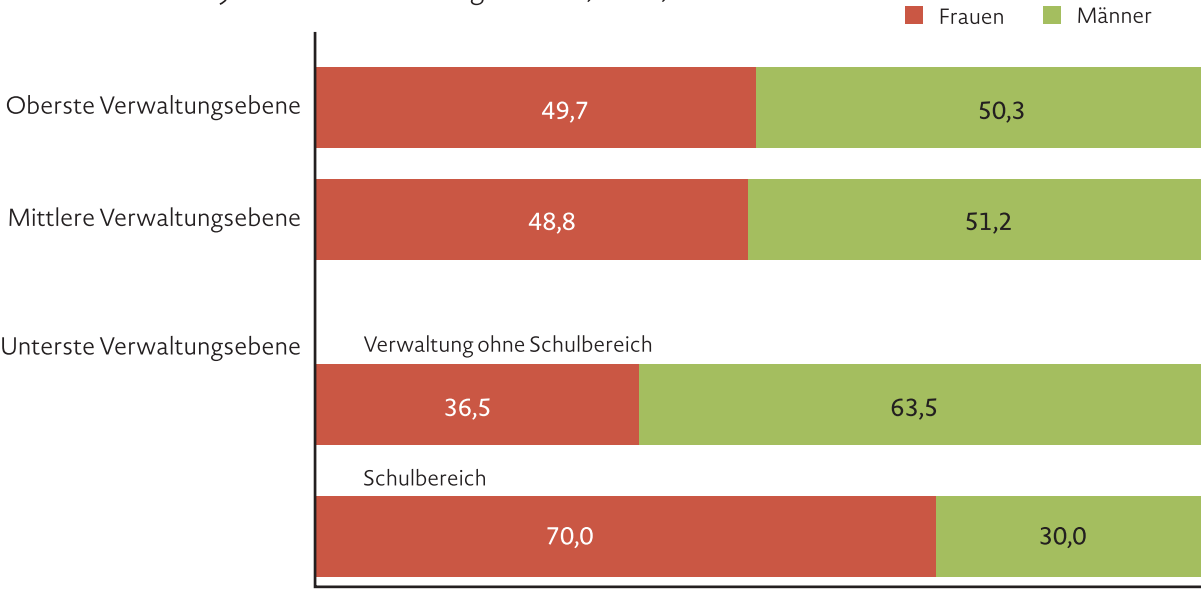
Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne
beurlaubtes Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Abbildung 2-4: Frauen- und Männeranteile der Bediensteten im Schulbereich und der übrigen Verwaltung des Freistaates Bayern, 2014, in Prozent



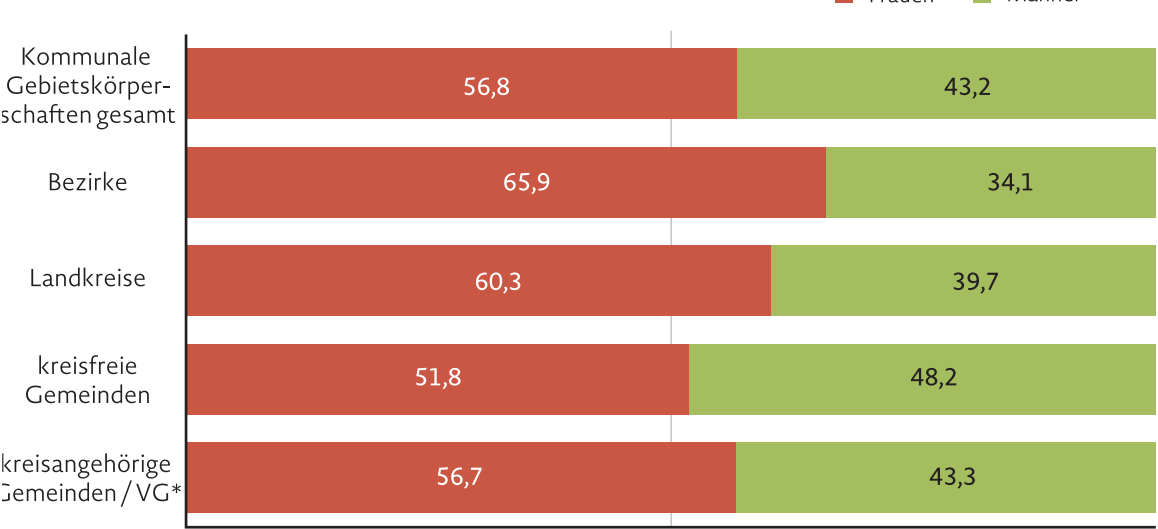
Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne beurlaubtes Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Abbildung 2-5: Frauen- und Männeranteile der Bediensteten im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Verwaltungsebenen, 2014, in Prozent



Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne
beurteilbares Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Abbildung 2-6: Frauen- und Männeranteile des Personals der kommunalen Gebietskörperschaften, in Prozent



* VG = Verwaltungsgemeinschaften

Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen der kommunalen Gebietskörperschaften in Bayern, 2015, Berechnung Prognos

Abbildung 2-7: Anteil der Teilzeitbeschäftigten in der gesamten öffentlichen Verwaltung Bayerns, 1999–2013, in Prozent

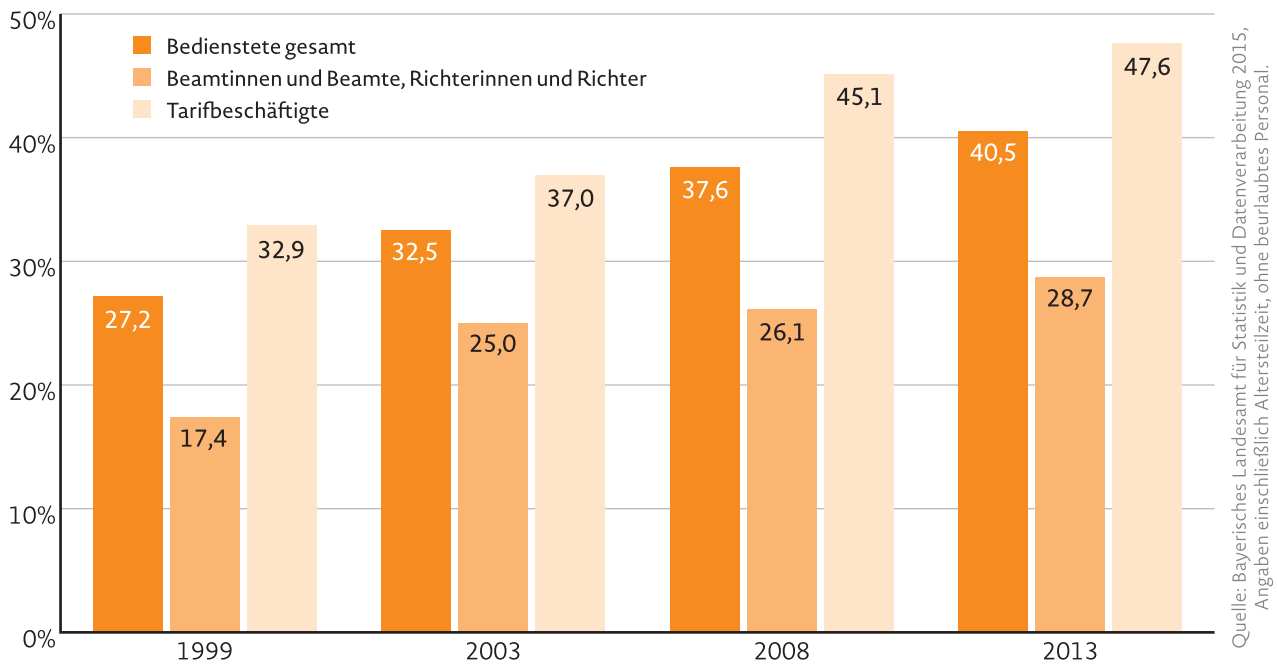
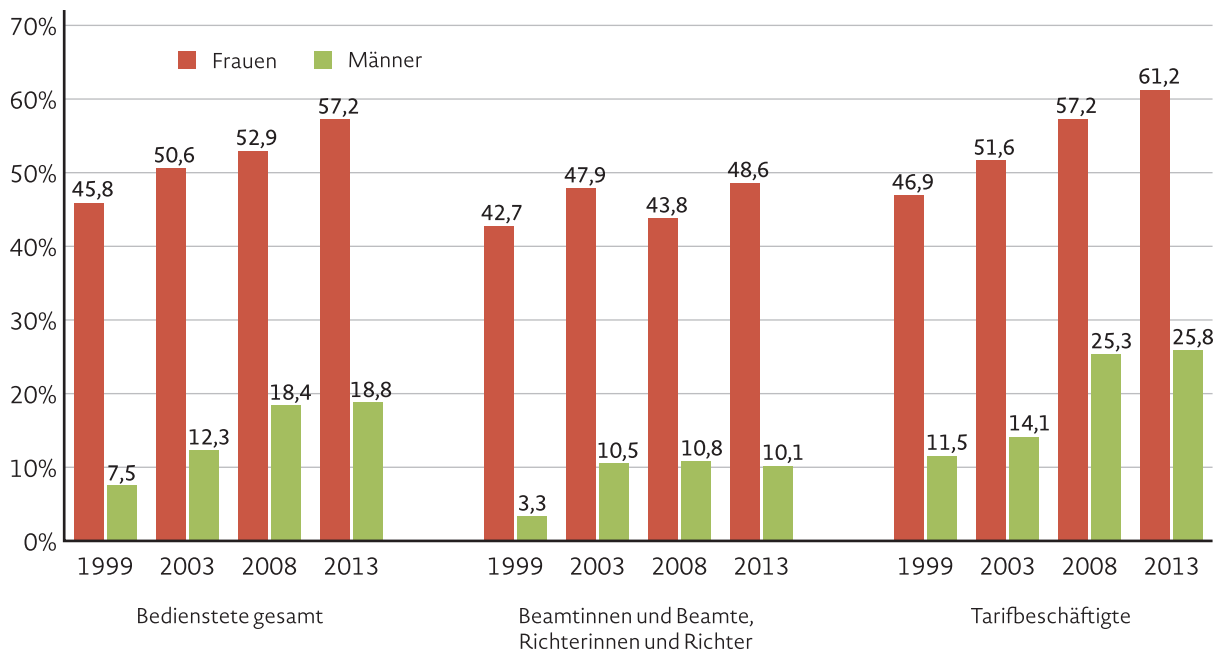


Abbildung 2-8: Anteil der Teilzeitbeschäftigten in der gesamten öffentlichen Verwaltung Bayerns nach Art des Dienstverhältnisses und Geschlecht, 1999–2013, in Prozent



Quelle: Bayerisches Landesamt für Statistik und Datenverarbeitung 2015, Angaben einschließlich Altersteilzeit, ohne beurlaubtes Personal.

Abbildung 2-9: Anteil der Teilzeitbeschäftigten (ohne geringfügig Beschäftigte) in der gesamten öffentlichen Verwaltung Bayerns nach Qualifikationsebene und Geschlecht, 2013, in Prozent

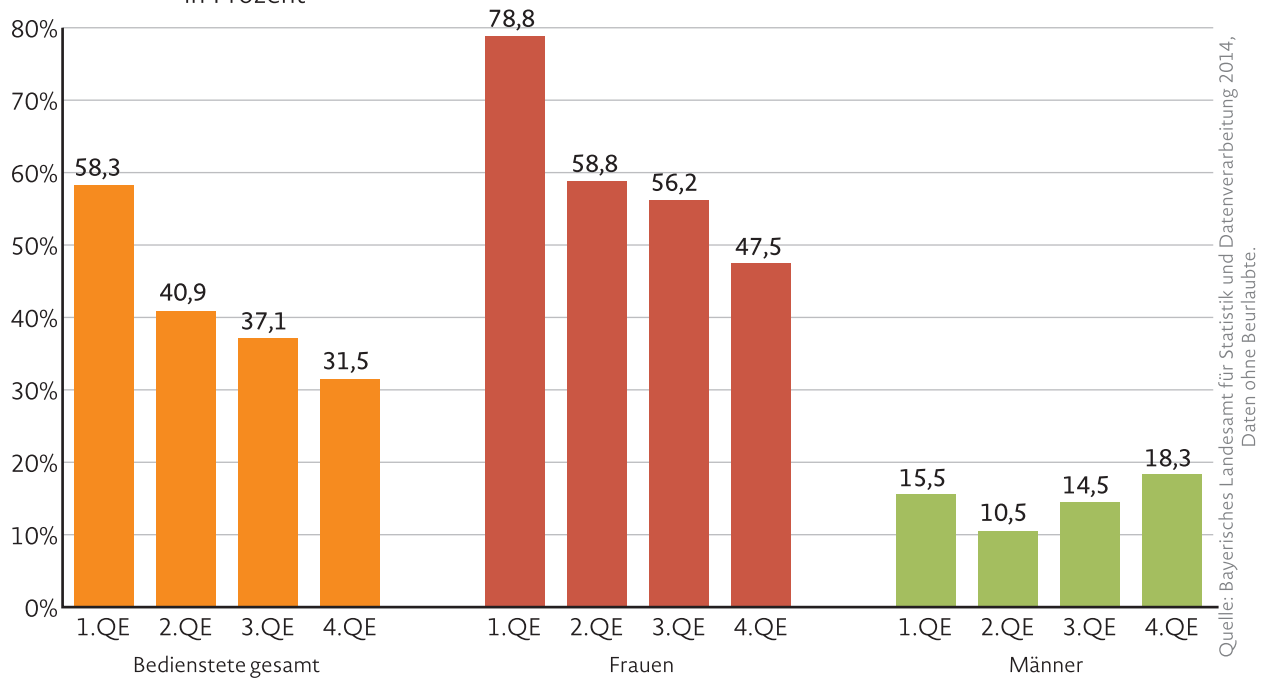
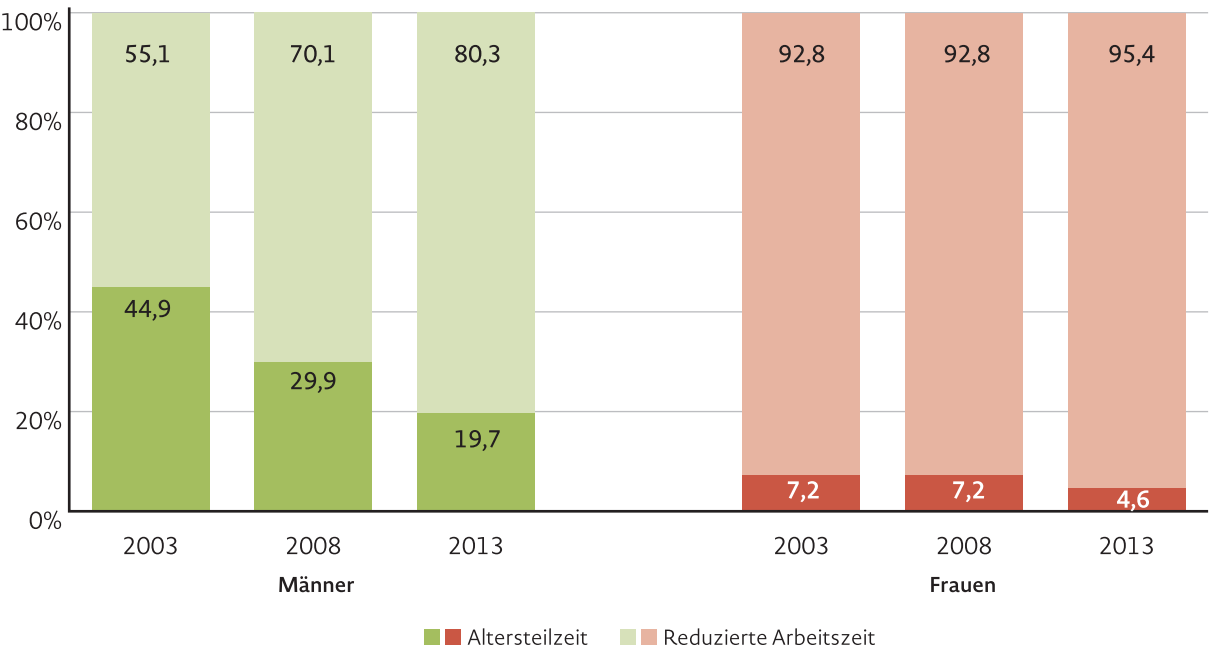


Abbildung 2-10: Bedienstete in Teilzeit in der gesamten öffentlichen Verwaltung Bayerns nach Teilzeit Gesamt und Altersteilzeit und Geschlecht, 2003 – 2013, in Prozent



Quelle: Bayerisches Landesamt für Statistik und Datenverarbeitung 2014, Daten ohne Beurlaubte.

Abbildung 2-11: Bedienstete in der gesamten öffentlichen Verwaltung Bayerns nach Arbeitszeitumfang, 2013, in Prozent

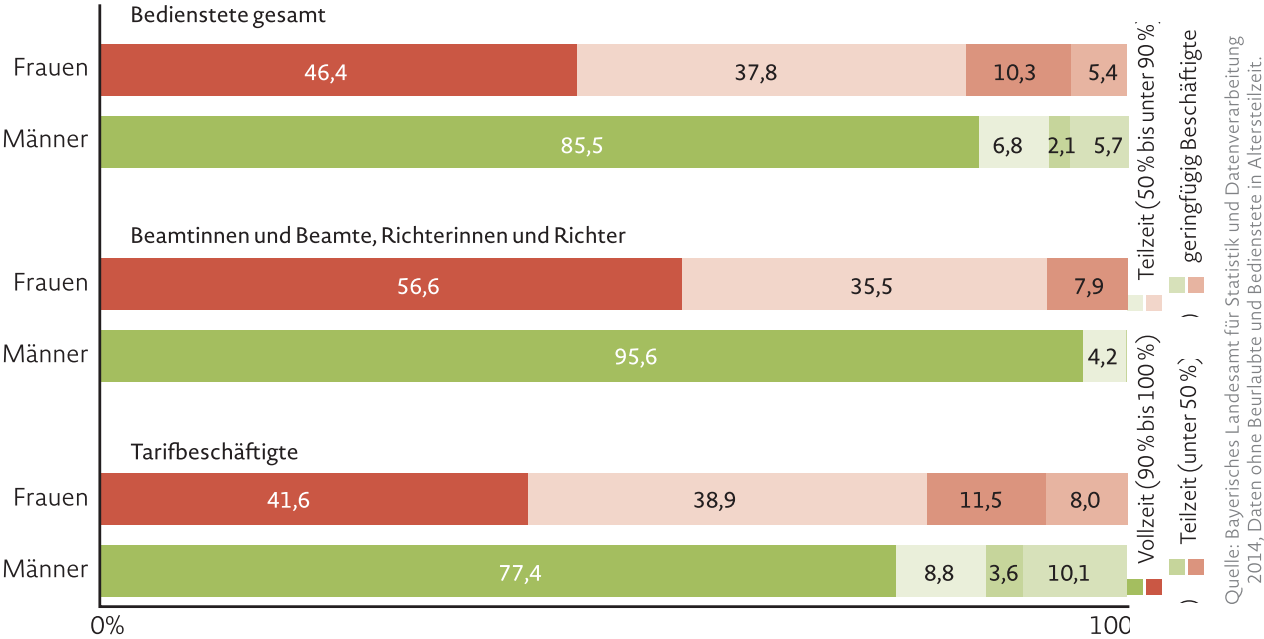
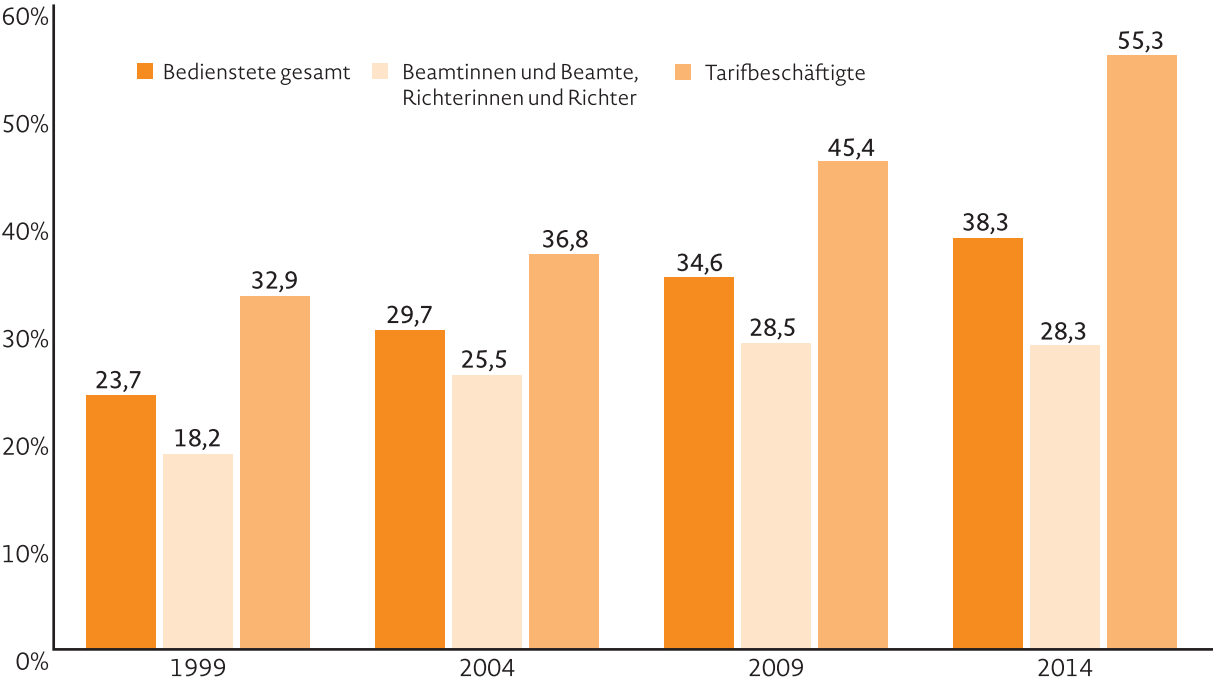
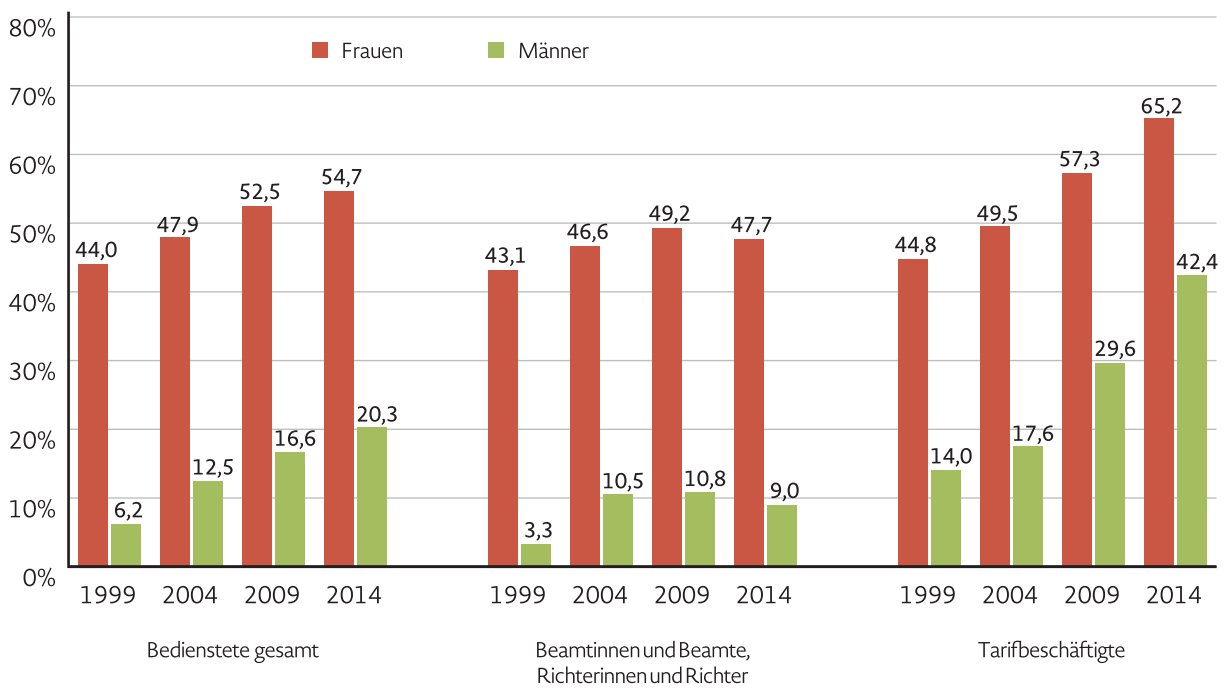


Abbildung 2-12: Anteil der Teilzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern, 1999–2014, in Prozent



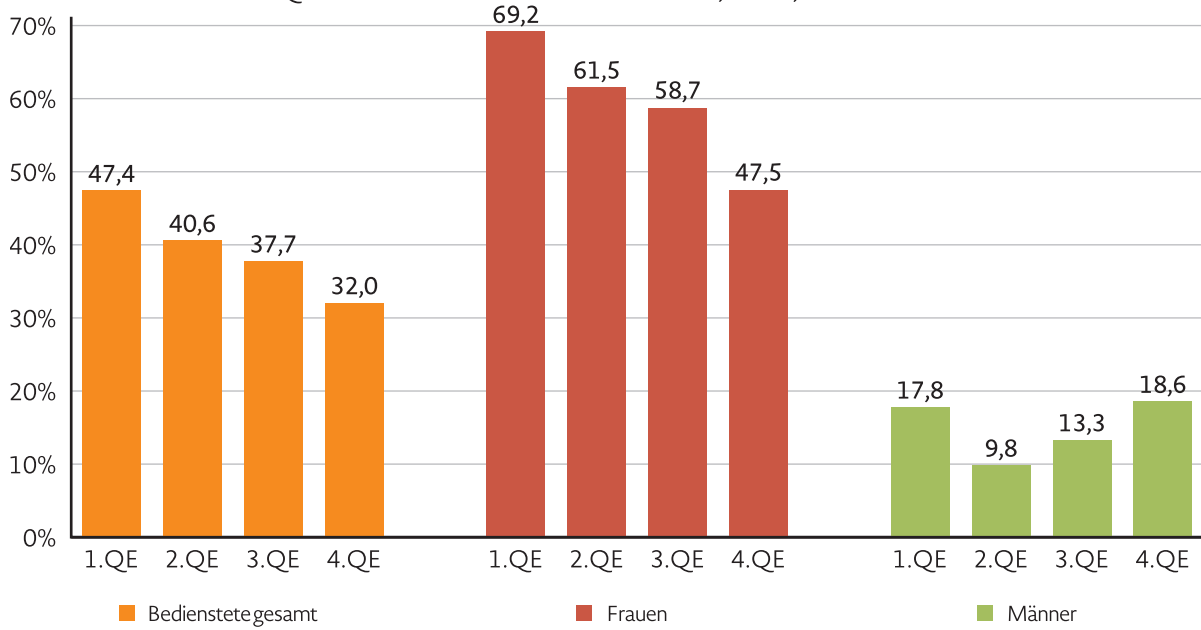
Quelle: Bayerisches Staatsministerium der Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat 2015, einschließlich Altersteilzeit, ohne beurlaubtes Personal.

Abbildung 2-13: Anteil der Teilzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Art des Dienstverhältnisses und Geschlecht, 1999–2014, in Prozent



Quelle: Bayerisches Staatsministerium der Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat 2015; einschließlich Altersteilzeit; ohne beurlaubtes Personal.

Abbildung 2-14: Anteil der Teilzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Qualifikationsebene und Geschlecht, 2014, in Prozent



Quelle: Bayerisches Staatsministerium der Finanzen, für Landesentwicklung und Heimat 2015, ohne beurlaubtes Personal.

Abbildung 2-15: Bedienstete in Teilzeit im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Art des Teilzeitmodells und Geschlecht, 2004–2014, in Prozent

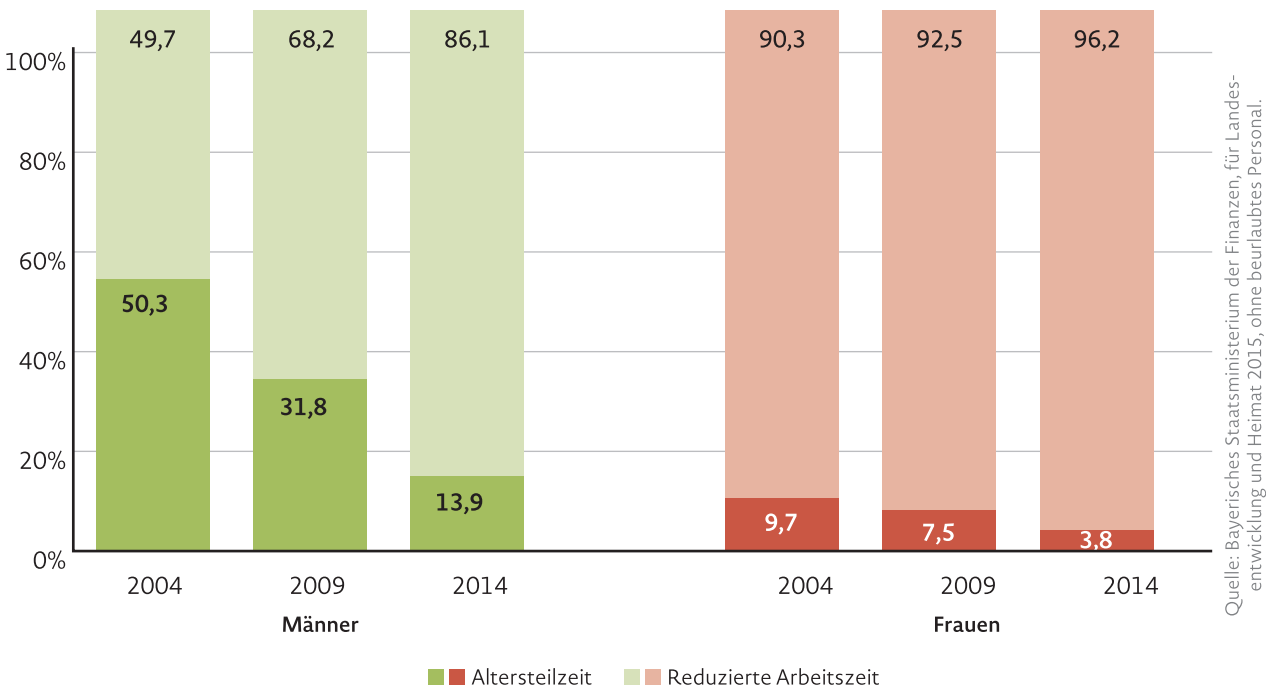
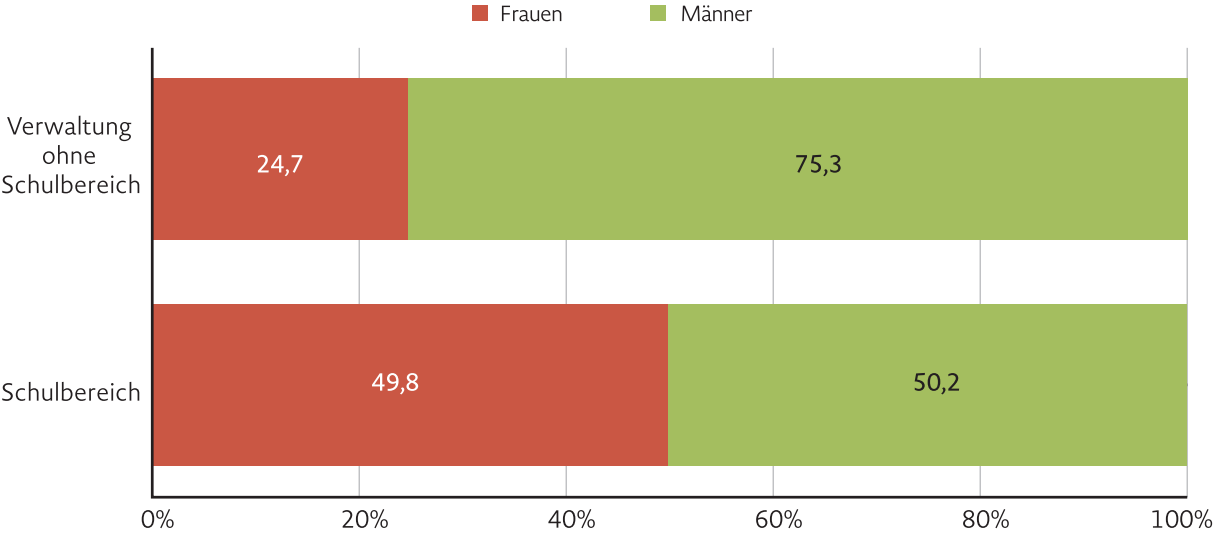
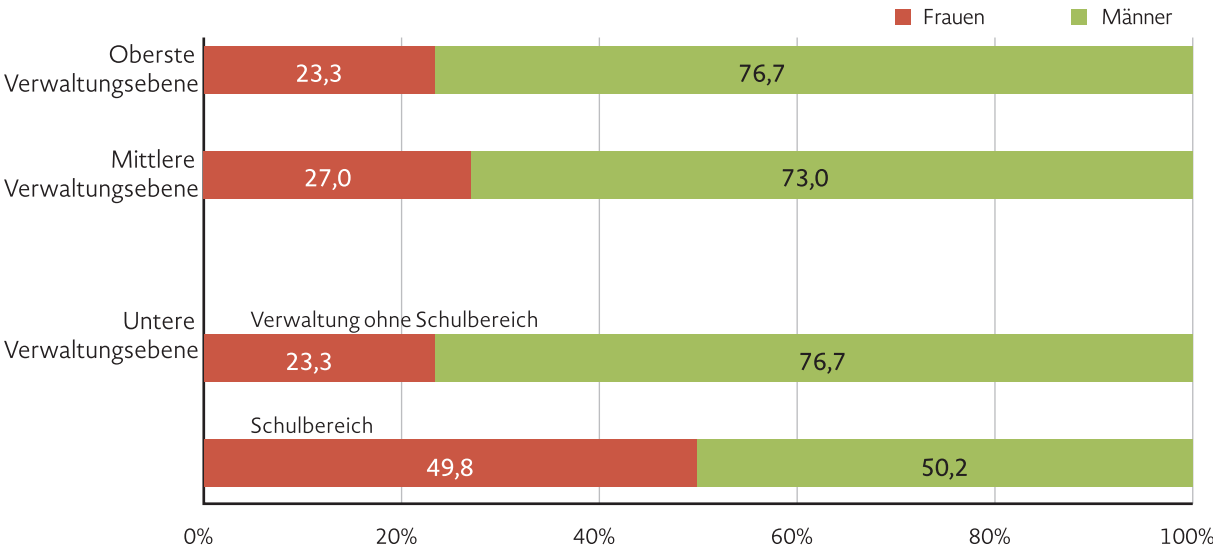


Abbildung 2-16: Frauen- und Männeranteile in Führungspositionen im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Dienstbereichen, 2014, in Prozent



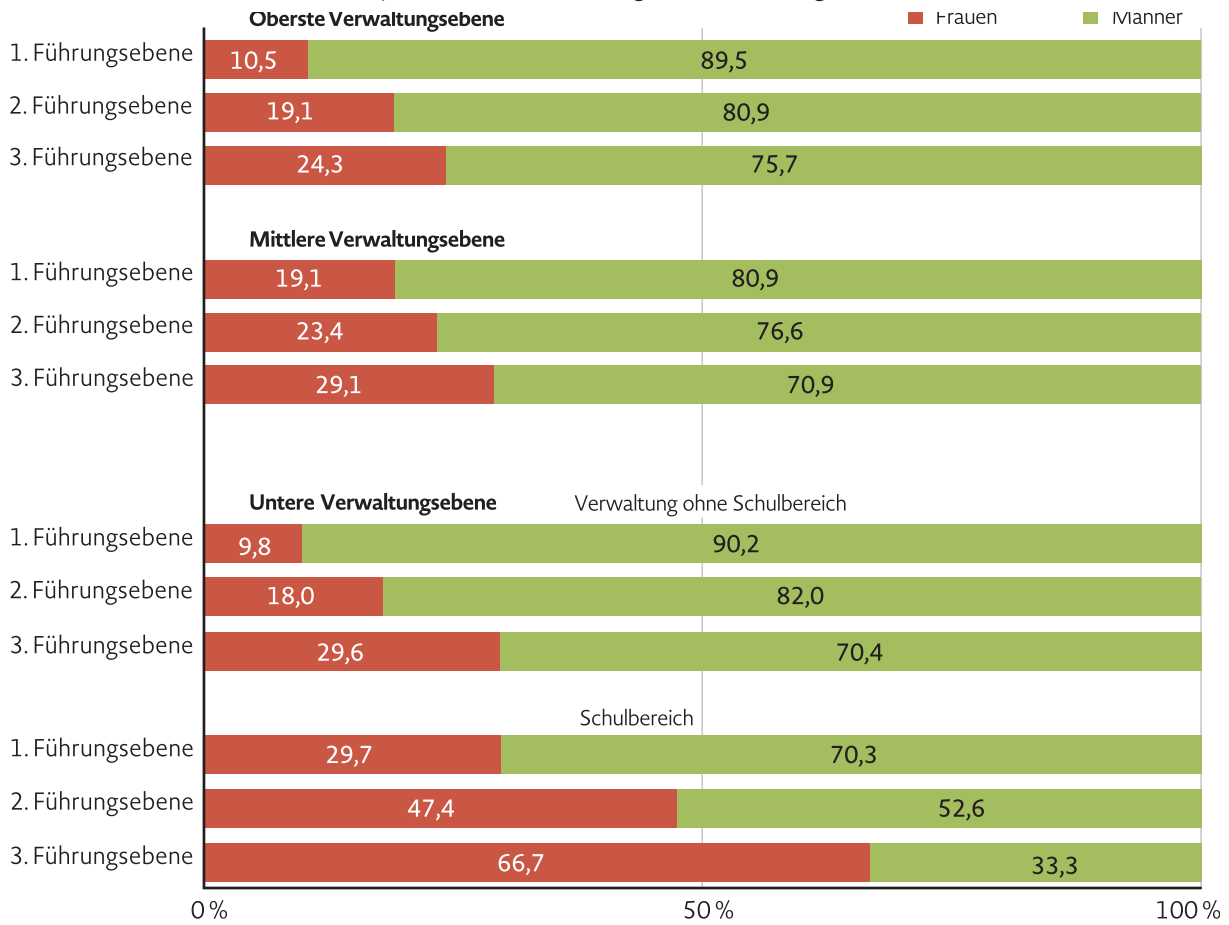
Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne
beurlaubtes Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Abbildung 2-17: Frauen- und Männeranteile in Führungspositionen im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Verwaltungsebene, 2014, in Prozent



Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne
beurteilbares Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Abbildung 2-18: Frauen- und Männeranteile in Führungspositionen im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Verwaltungs- und Führungsebene, 2014, in Prozent



Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne beurlaubtes Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Abbildung 2-19: Frauen- und Männeranteile in Führungspositionen der kommunalen Gebietskörperschaften in Bayern, in Prozent

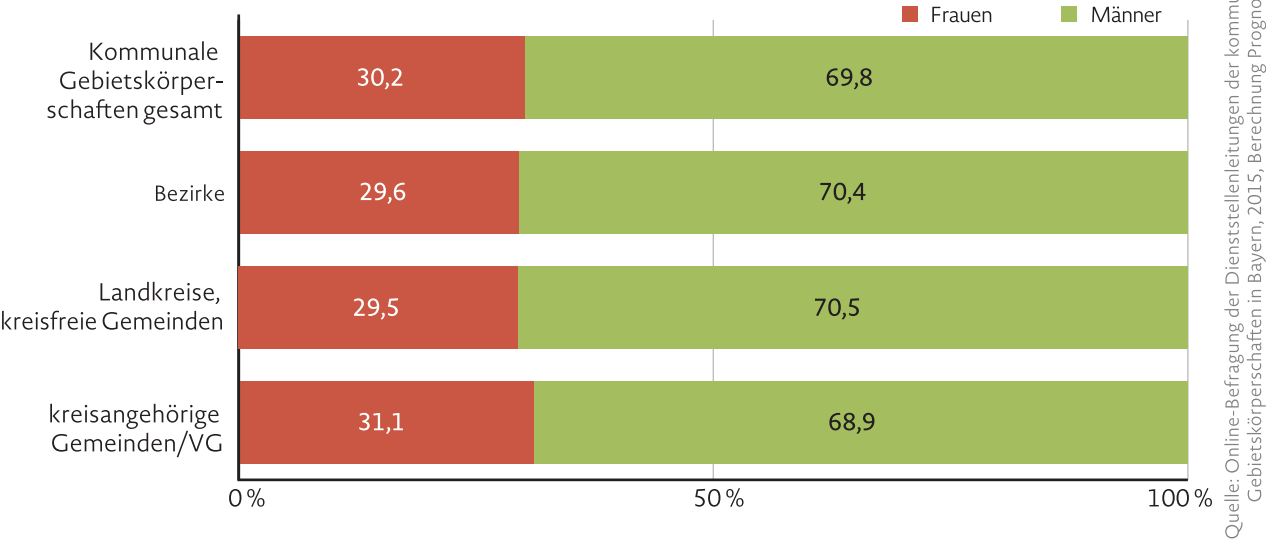
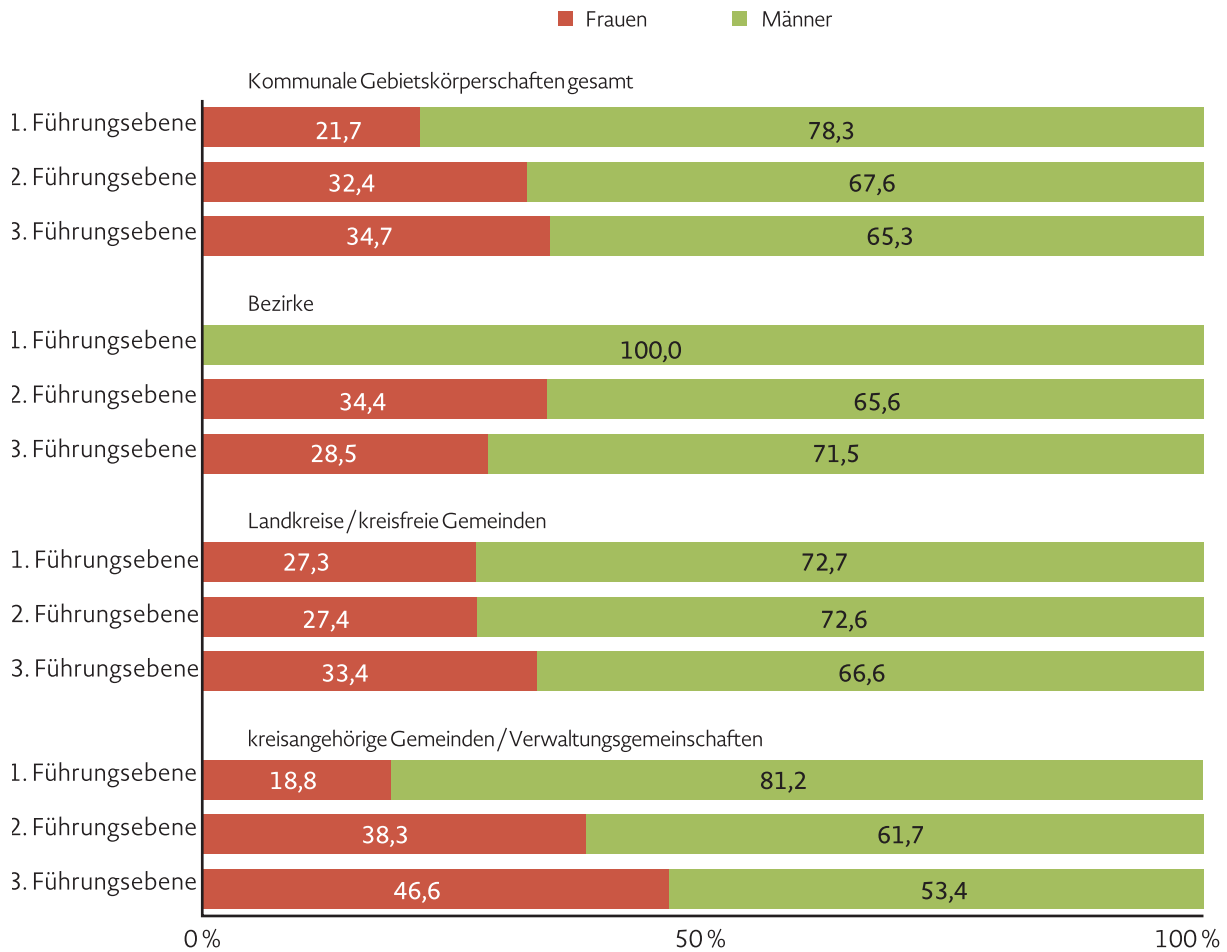
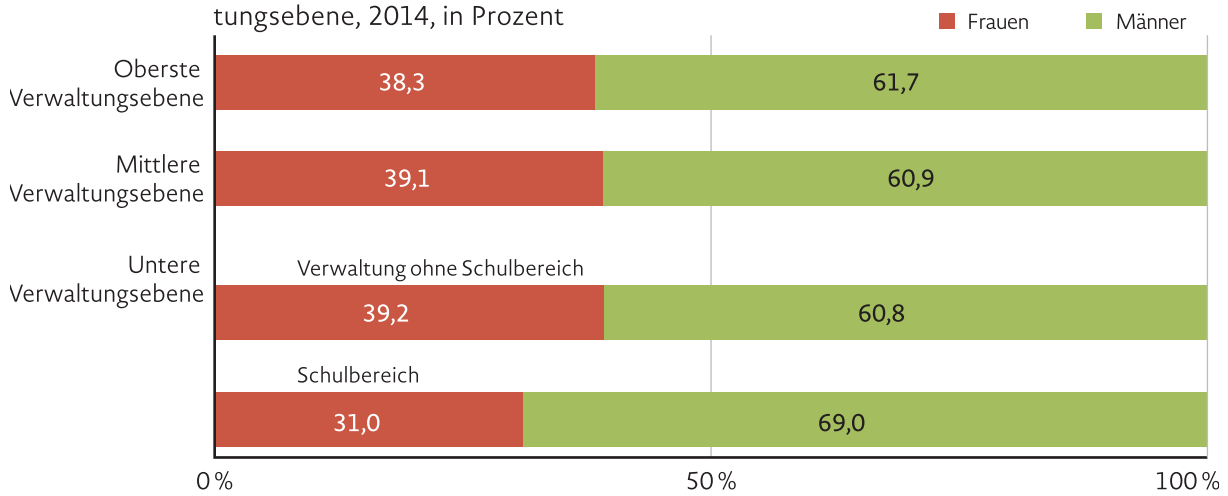


Abbildung 2-20: Frauen- und Männeranteile in Führungspositionen der kommunalen Gebietskörperschaften in Bayern nach Führungsebenen, in Prozent



Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen der kommunalen Gebietskörperschaften in Bayern, 2015, Berechnung Prognos.

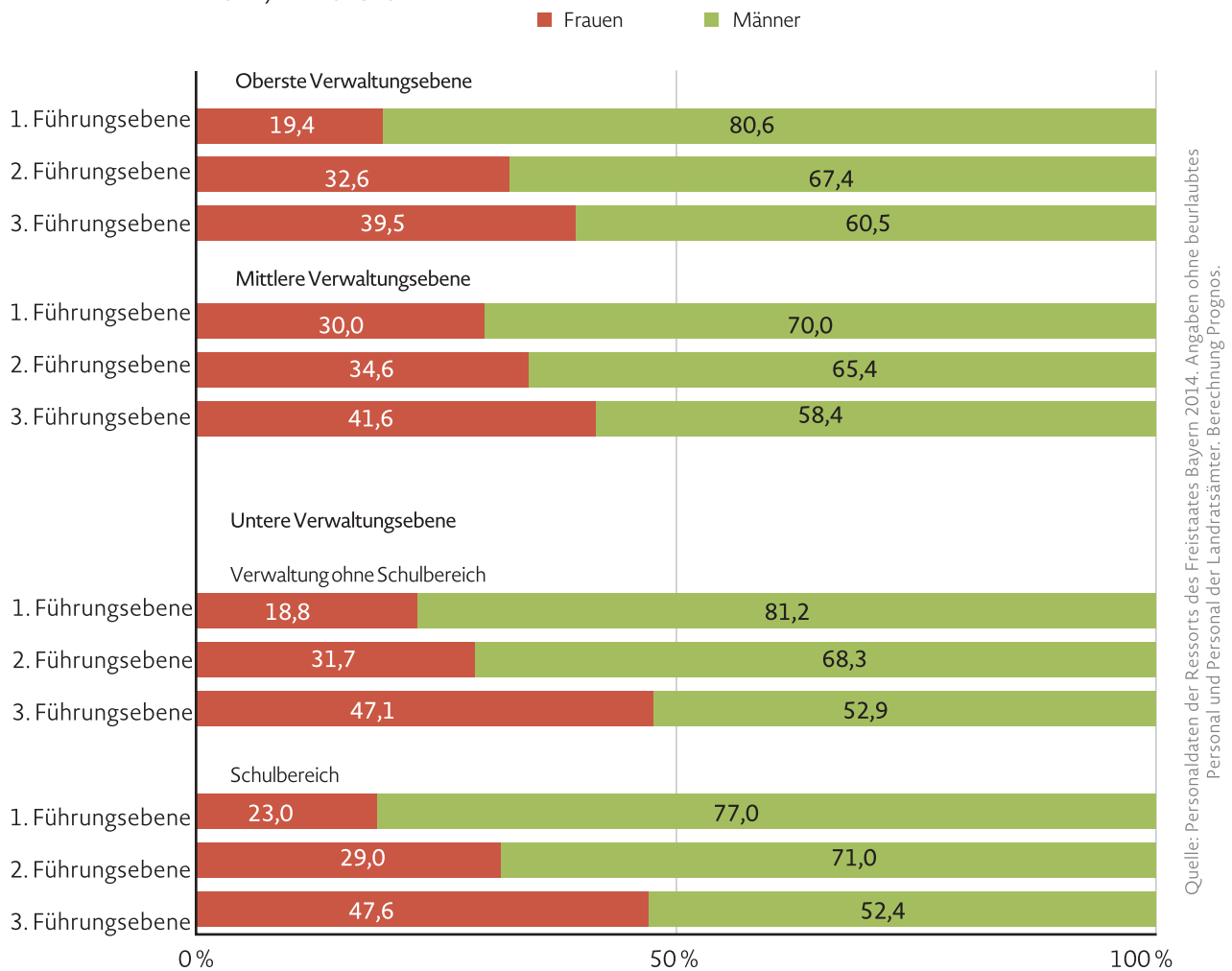
Abbildung 2-21: Personalstrukturgewichtete Frauen- und Männeranteile in Führungspositionen im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Dienstbereich und Verwaltungsebene, 2014, in Prozent



Zur Gewichtung wurden jeweils die verwaltungsebenenspezifischen Frauen- und Männeranteile des beamteten und richterlichen Personals auf der 4. und 3. Qualifikationsebene herangezogen (vgl. Tabelle 2-17).

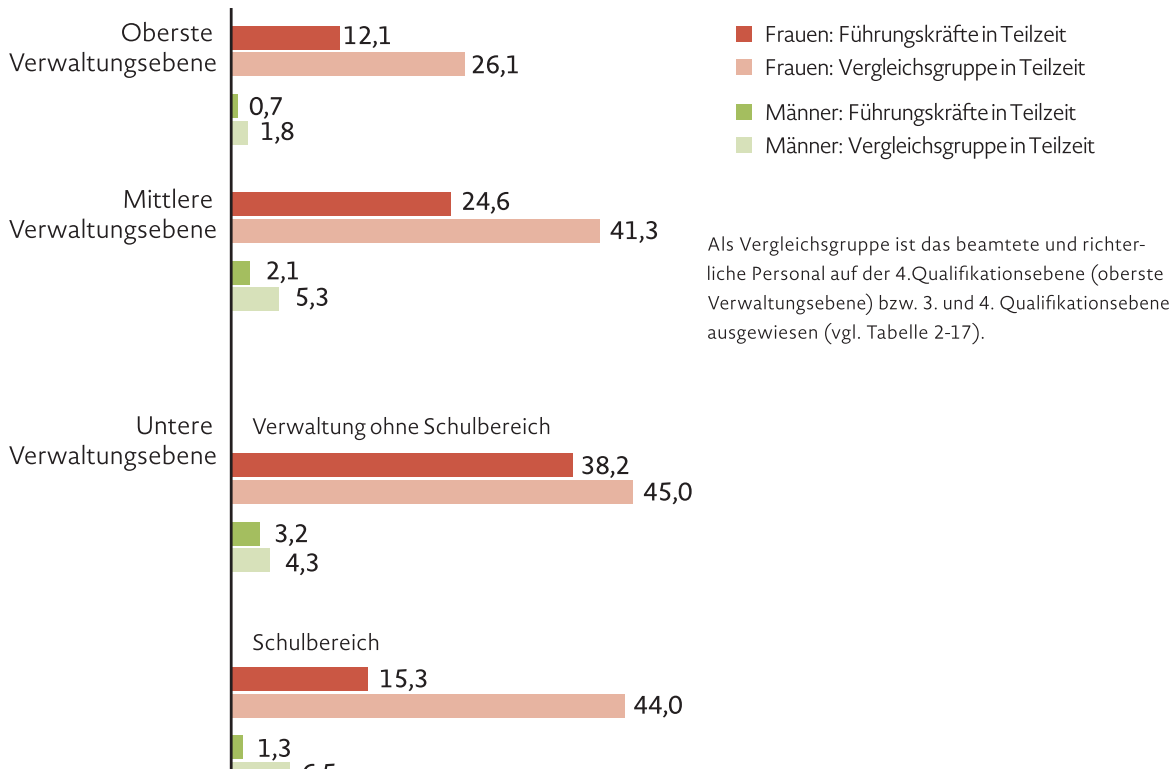
Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne beurlaubtes Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Abbildung 2-22: Personalstrukturgewichtete Frauen- und Männeranteile in Führungspositionen im öffentlichen Dienst des Freistaates Bayern nach Verwaltungs- und Führungsebene, 2014, in Prozent



Die zur Gewichtung herangezogenen Vergleichsgruppen sind in Tabelle 2-18 ausgewiesen.

Abbildung 2-23: Anteil der Führungskräfte in Teilzeit (unter 90 %) nach Verwaltungsebene, 2014, in Prozent



Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne
beurteilbares Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos

Abbildung 2-24: Anteil der Führungskräfte in Teilzeit (unter 90 %) nach Verwaltungs- und Führungsebenen und Geschlecht, 2014, in Prozent



Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne beurlaubtes Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Als Vergleichsgruppe ist das beamtete und richterliche Personal auf der 4. Qualifikationsebene (Oberste Verwaltungsebene) bzw. 3. und 4. Qualifikationsebene ausgewiesen (vgl. Tabelle 2-22)

Abbildung 2-25: Anteil der Führungskräfte in Teilzeit (unter 90 %) in den kommunalen Gebietskörperschaften nach Geschlecht, in Prozent

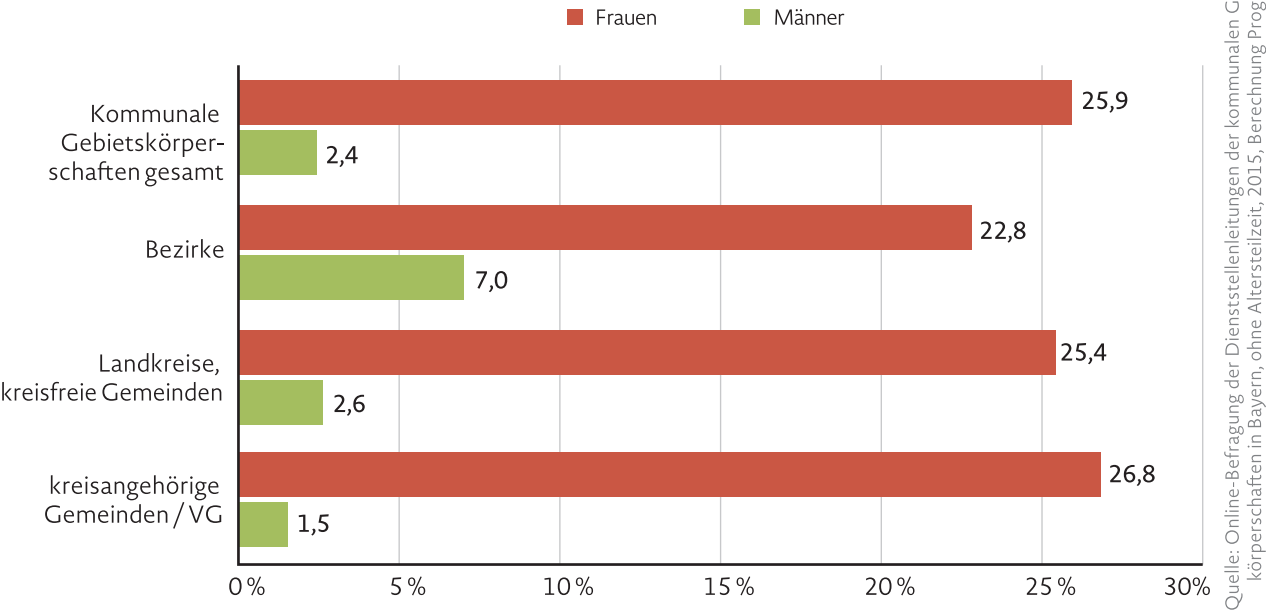


Abbildung 2-26: Anteil der Führungskräfte in Teilzeit (unter 90 %) in den kommunalen Gebietskörperschaften nach Geschlecht und Führungsebene, in Prozent

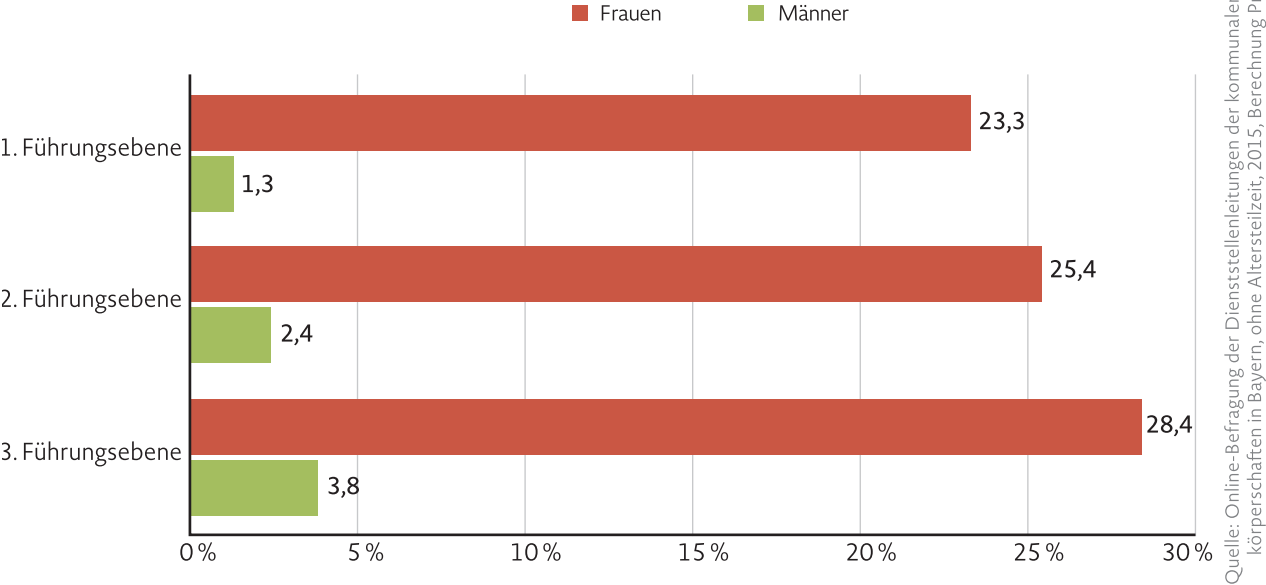
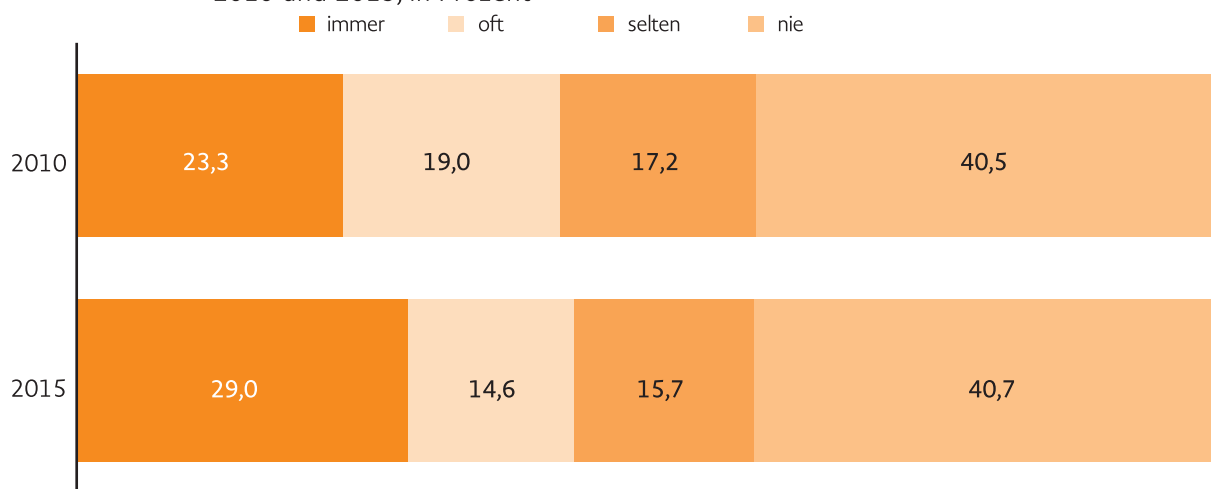
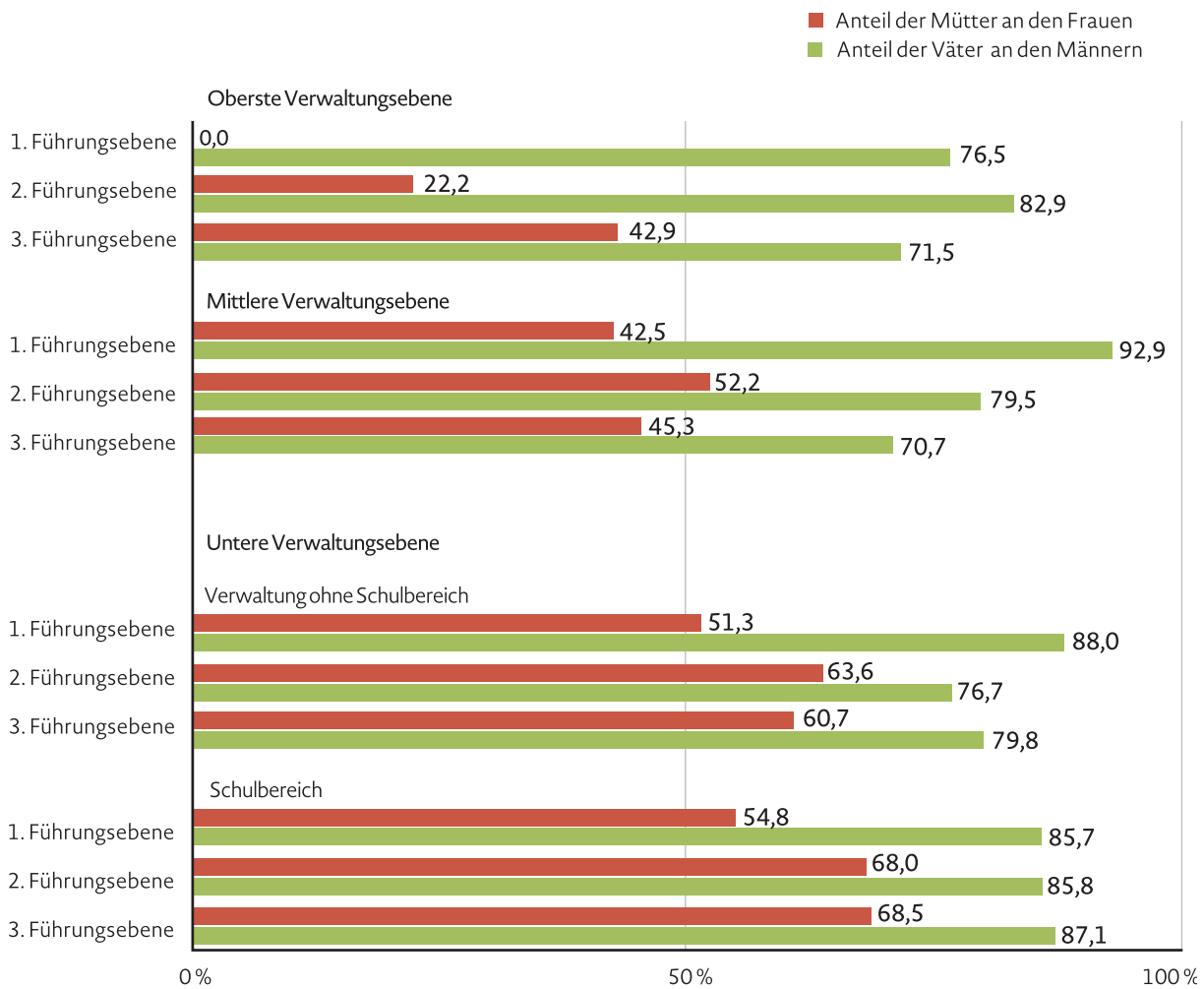


Abbildung 2-27: Hinweis auf die Teilzeitfähigkeit von Führungspositionen bei Ausschreibungen, 2010 und 2015, in Prozent



Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Abbildung 2-28: Anteile der Eltern* in Führungspositionen nach Verwaltungs- und Führungsebenen, 2014, in Prozent



Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne beurlaubtes Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

* Ausgewiesen sind die Anteile der Mütter an allen Frauen bzw. der Väter an allen Männern der jeweiligen Führungsebene. Die ausgewiesenen Elternanteile sind möglicherweise geringfügig untererfasst. (vgl. Fußnoten 2 und 3 auf Seite 20 in diesem Bericht).

Abbildung 2-29: Elternanteile der Frauen- und Männer in Führungspositionen der kommunalen Gebietskörperschaften in Bayern nach Führungsebenen, in Prozent

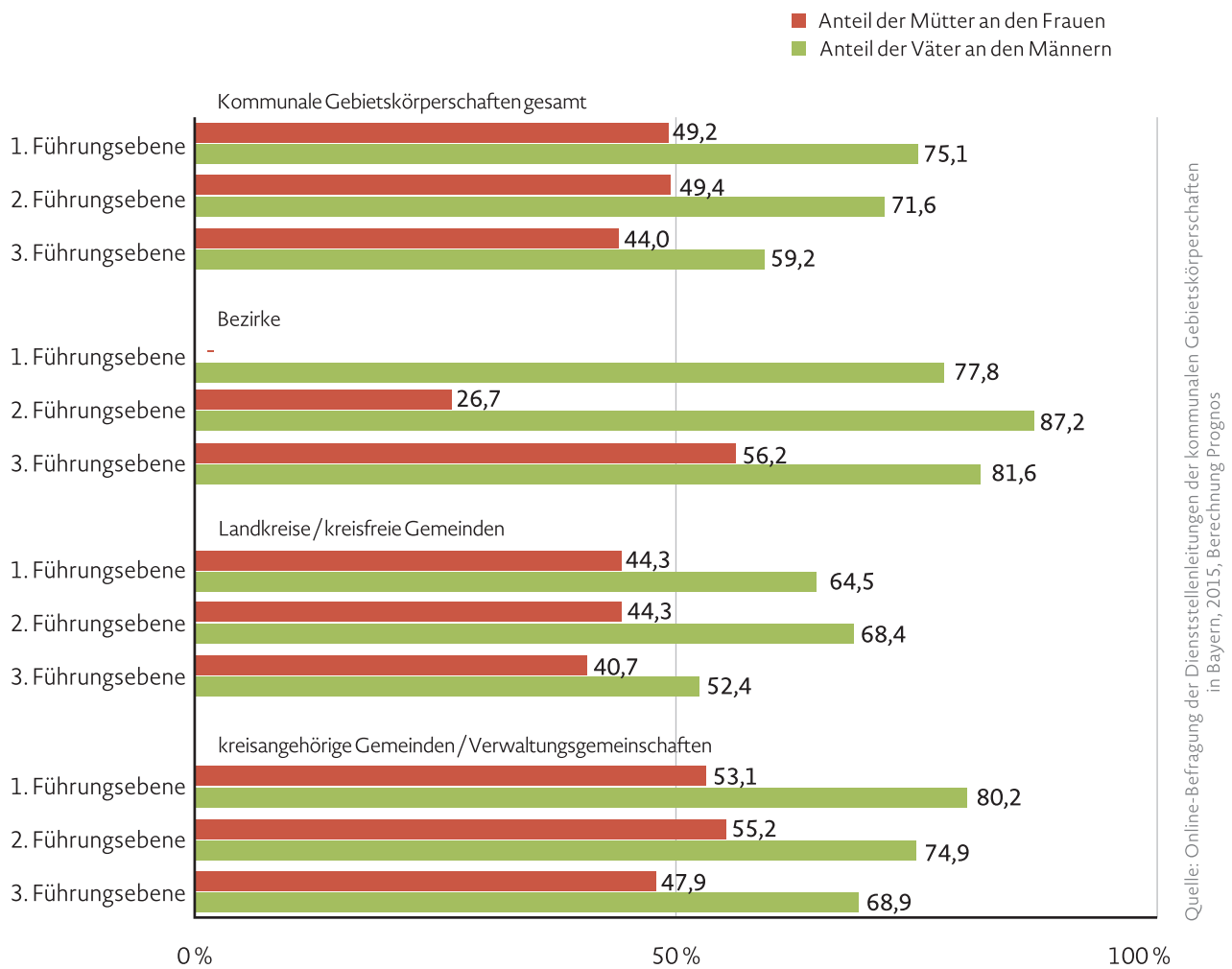
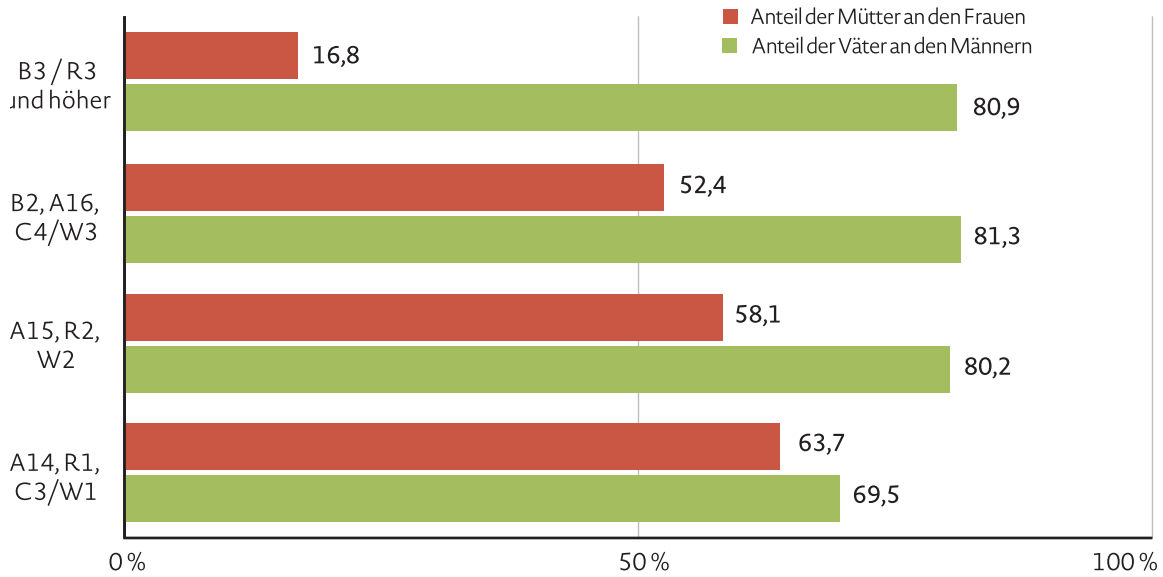


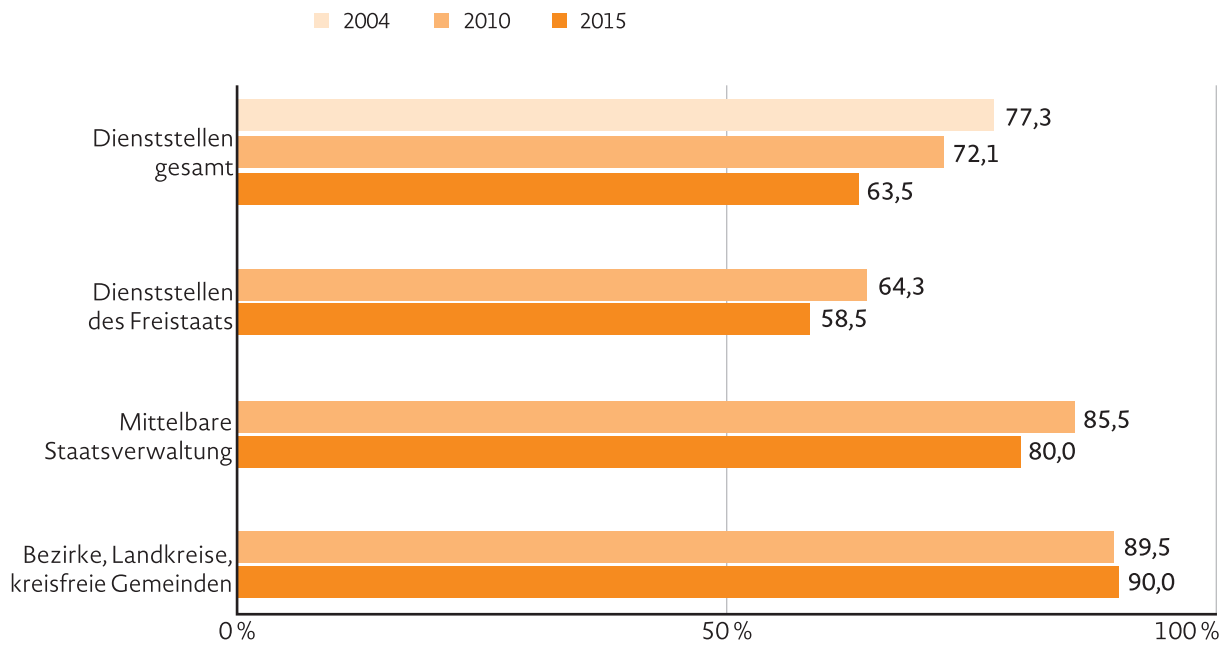
Abbildung 2-30: Anteile der Mütter und Väter am beamteten und richterlichen Personal in der Verwaltung des Freistaates Bayern nach Besoldungsgruppen der 4. Qualifikationsebene, 2014, in Prozent



* Ausgewiesen sind die Anteile der Mütter an allen Frauen bzw. der Väter an allen Männern der jeweiligen Besoldungsgruppen.

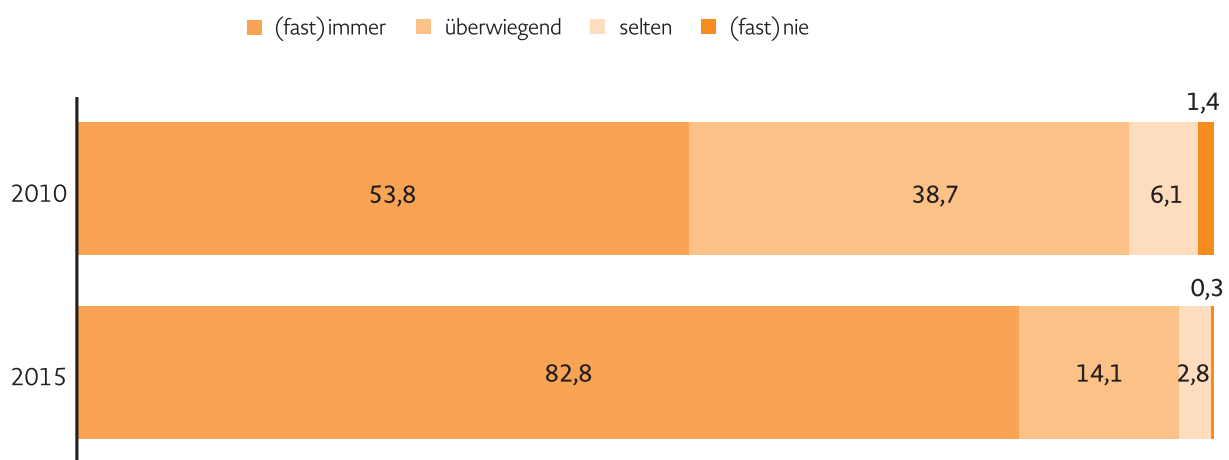
Quelle: Personaldaten der Ressorts des Freistaates Bayern 2014. Angaben ohne beurlaubtes Personal und Personal der Landratsämter. Berechnung Prognos.

Abbildung 2-31: Dienststellen mit Maßnahmen zur Aufrechterhaltung des Kontaktes zu Beurlaubten, 2004–2015, in Prozent



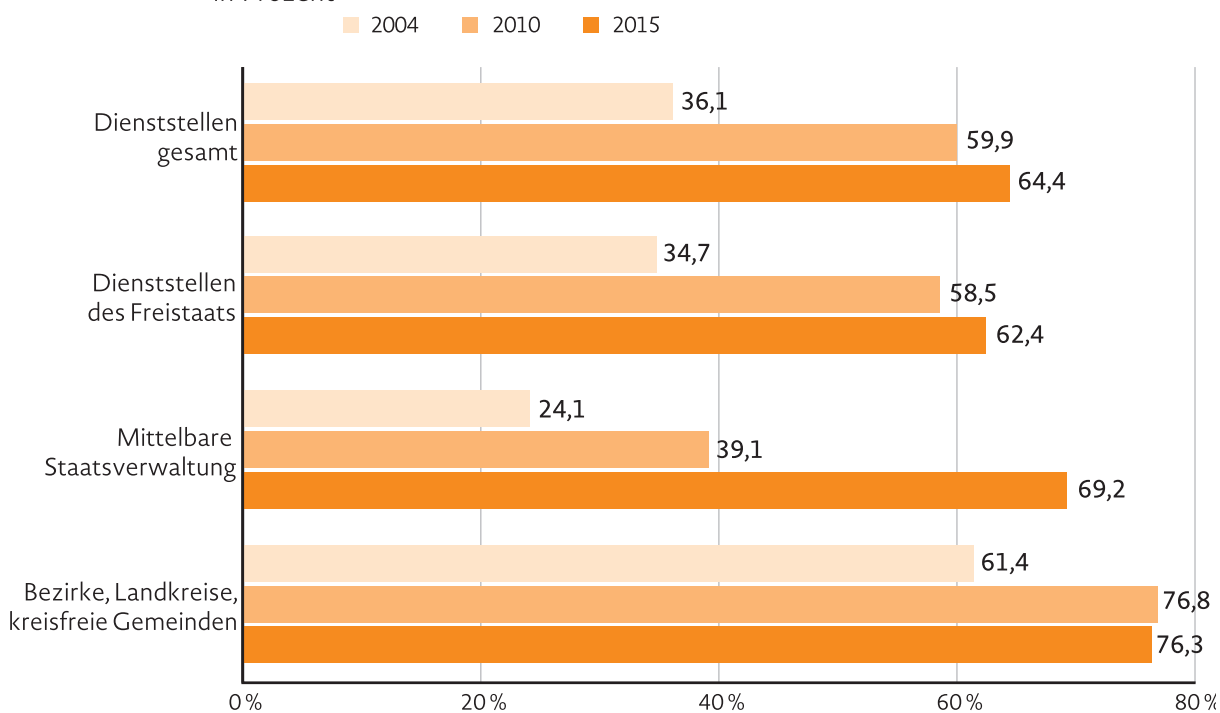
Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, ohne kreisangehörige Gemeinden / VG, Berechnung Prognos.

Abbildung 2-32: Erfolg von Anträgen auf vorzeitige Beendigung von Beurlaubungen, 2010 und 2015, in Prozent



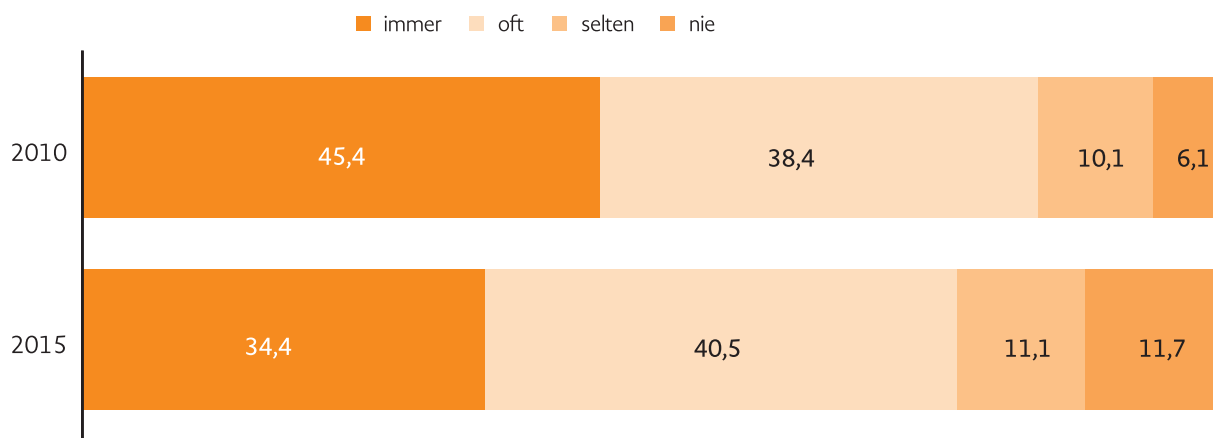
Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, ohne kreisangehörige Gemeinden / VG, Berechnung Prognos.

Abbildung 2-33: Dienststellen mit der Möglichkeit zur Tele- oder Wohnraumarbeit, 2004–2015, in Prozent



Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, ohne kreisangehörige Gemeinden / VG, Berechnung Prognos.

Abbildung 2-34: Berücksichtigung von Bediensteten mit Familienpflichten oder in Teilzeit bei Fortbildungsmaßnahmen, 2010–2015, in Prozent



Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, ohne kreisangehörige Gemeinden / VG, Berechnung Prognos.

Abbildung 2-35: Anteile der Frauen und Männer bei Gremienentsendungen, Stichtag 31.12.2013, in Prozent

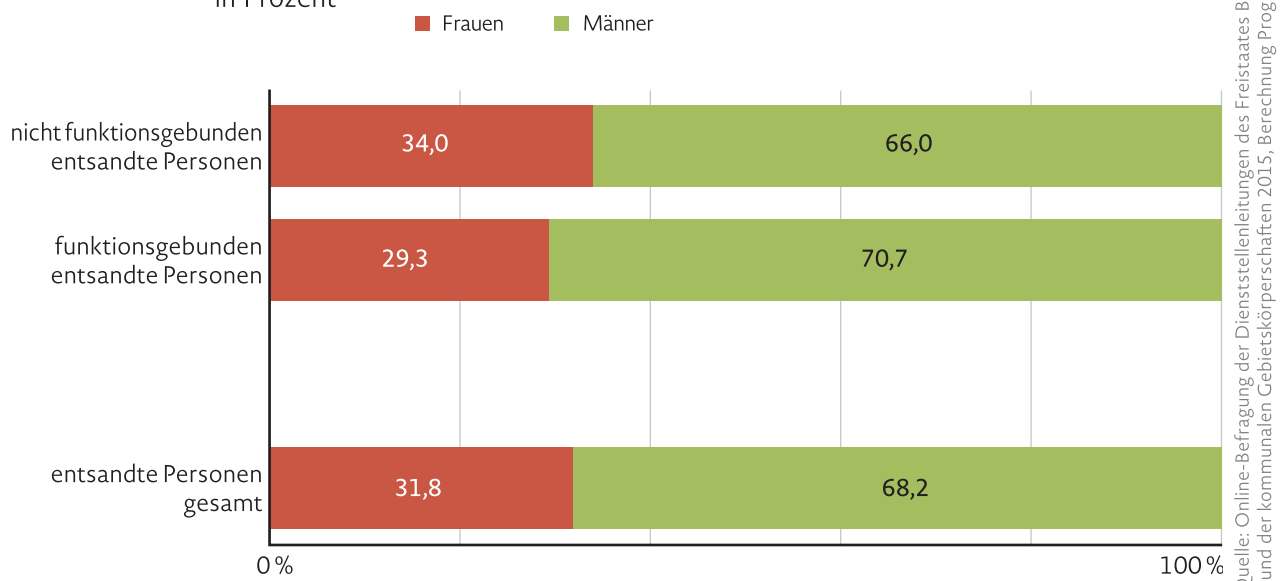
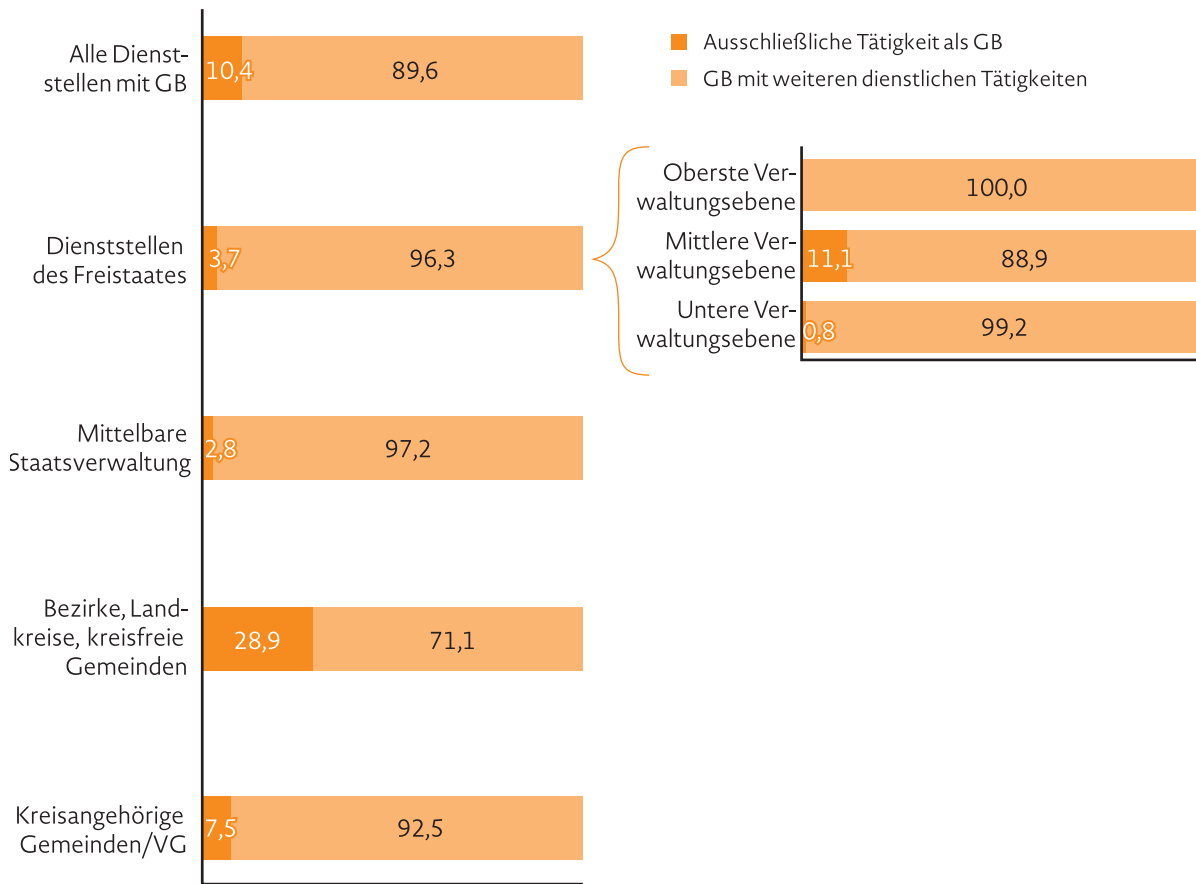


Abbildung 3-1: Vollständig freigestellte GB und GB mit weiteren dienstlichen Tätigkeiten, 2015, in Prozent



Quelle: Online-Befragung der GB/AP der Dienststellen des Freistaates Bayern und der Kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Abbildung 3-2: Zeitpunkt der Information der GB zu Personalangelegenheiten (Angaben der Dienststellenleitungen), in Prozent

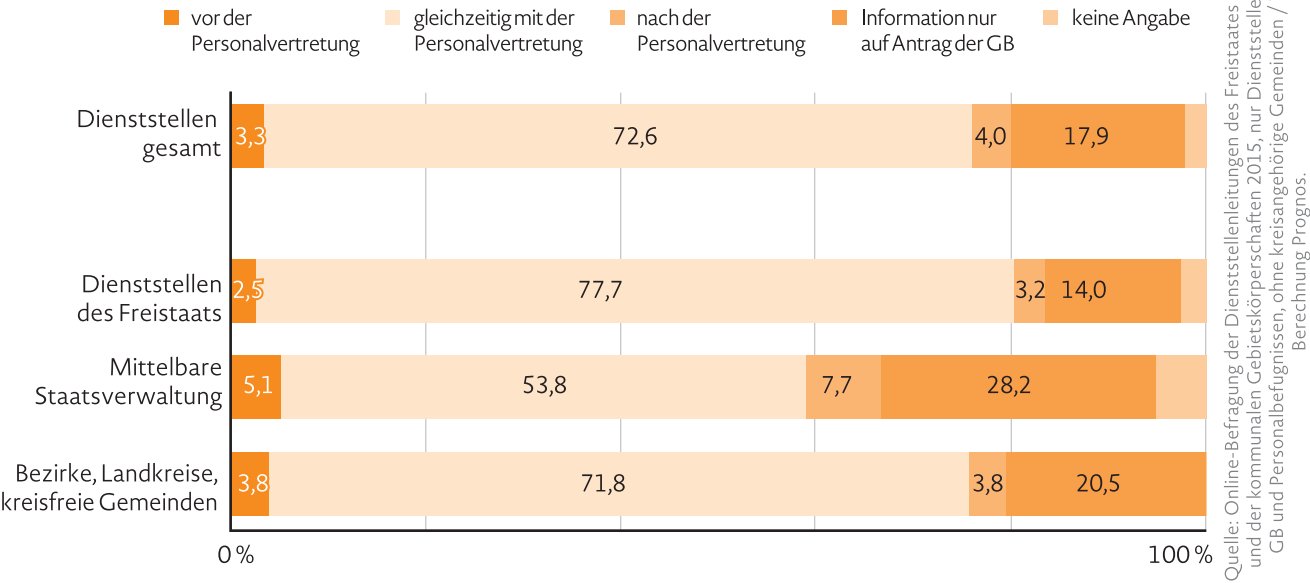


Abbildung 3-3: Zeitpunkt der Information der GB zu Personalangelegenheiten (Angaben der GB),
in Prozent

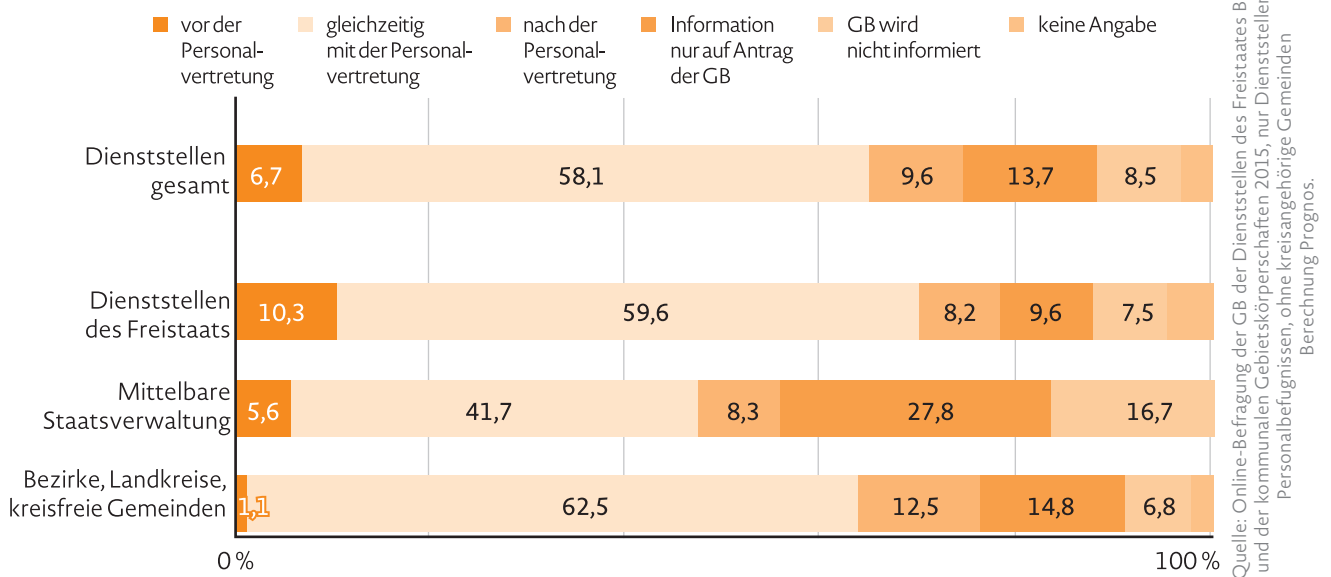
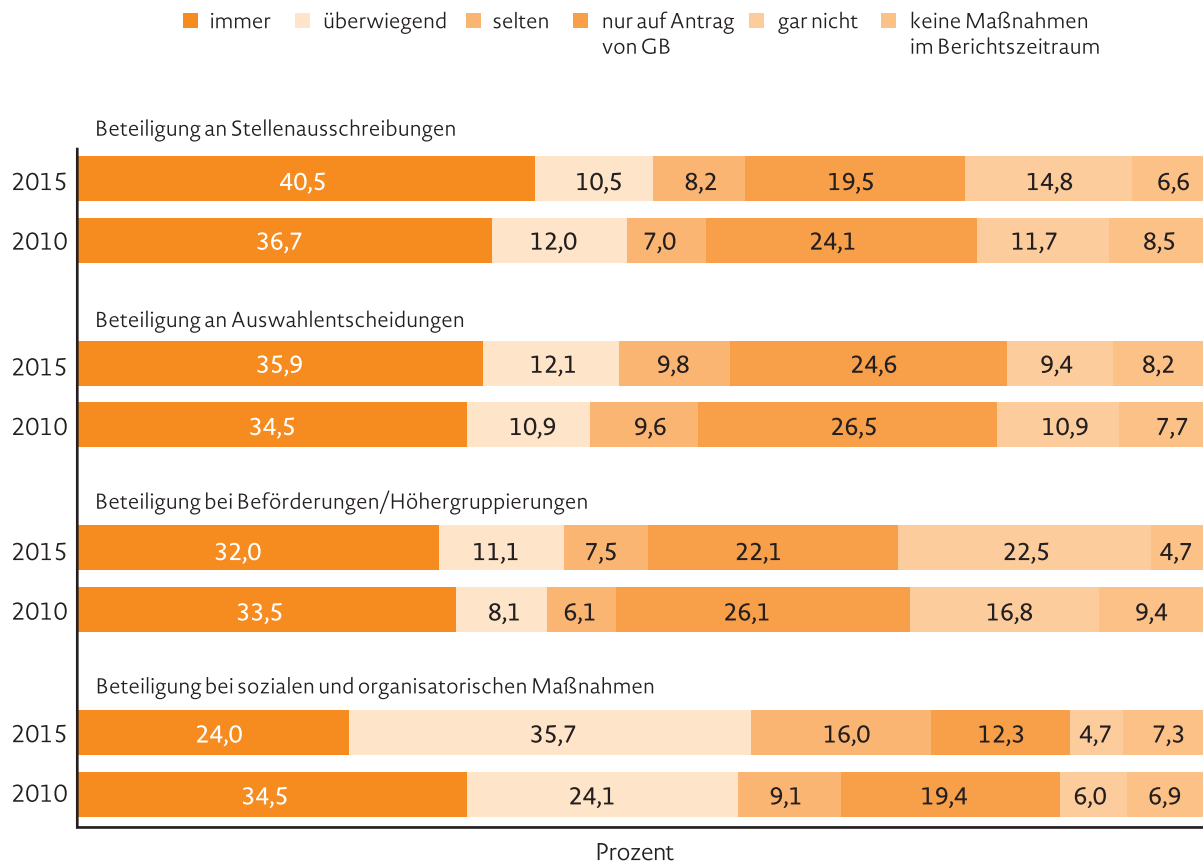
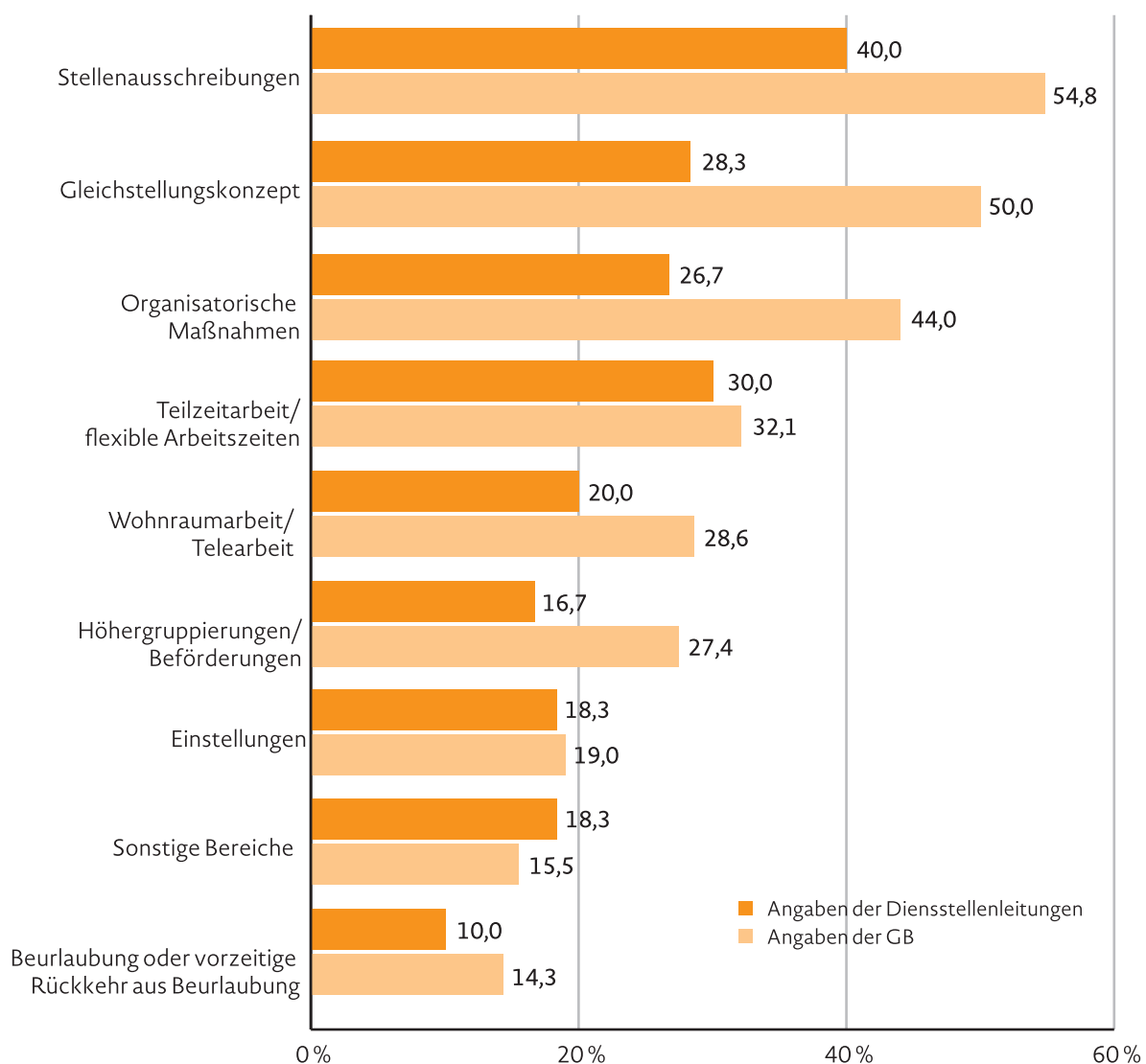


Abbildung 3-4: Beteiligung der GB an personellen Maßnahmen, 2015 und 2010, in Prozent



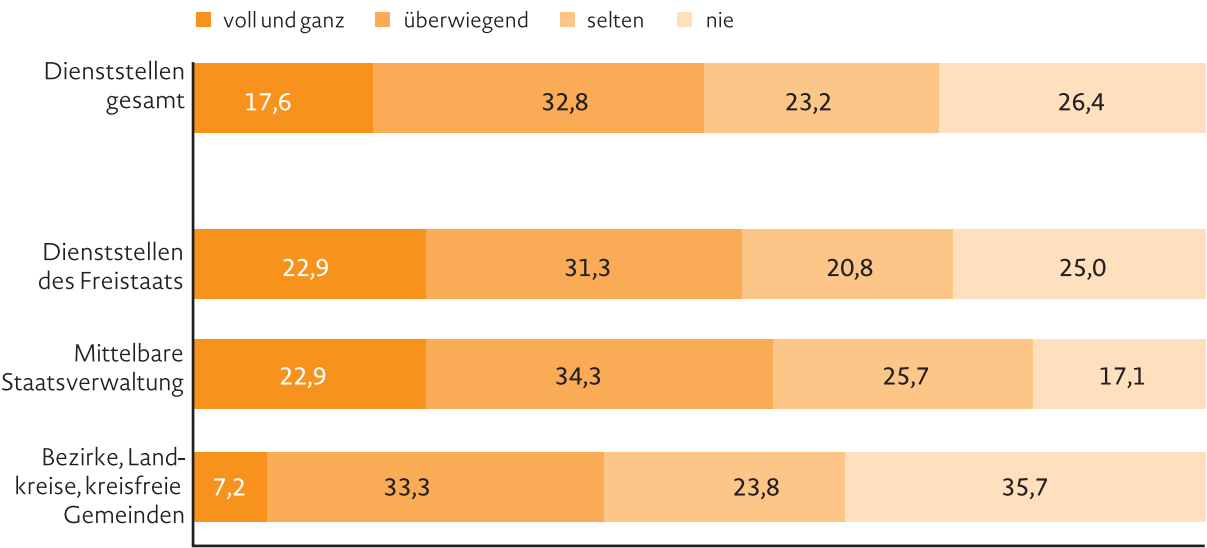
Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, nur Dienststellen mit GB und Personalbefugnissen, ohne kreisangehörige Gemeinden / VG, Berechnung Prognos.

Abbildung 3-5: Gegenstand der Beanstandungen durch GB, 2015, in Prozent (Anteile an allen Dienststellen bzw. GB mit Beanstandungen)



Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Online-Befragung der GB/AP der Dienststellen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, Berechnung Prognos.

Abbildung 3-6: Erfolg der Beanstandungen der GB (Befragung der Dienststellenleitungen)



Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, nur Dienststellen mit Beanstandungen durch GB, ohne kreisangehörige Gemeinden / VG, Berechnung Prognos.

Abbildung 3-7: Erfolg der Beanstandungen der GB (Befragung der GB)

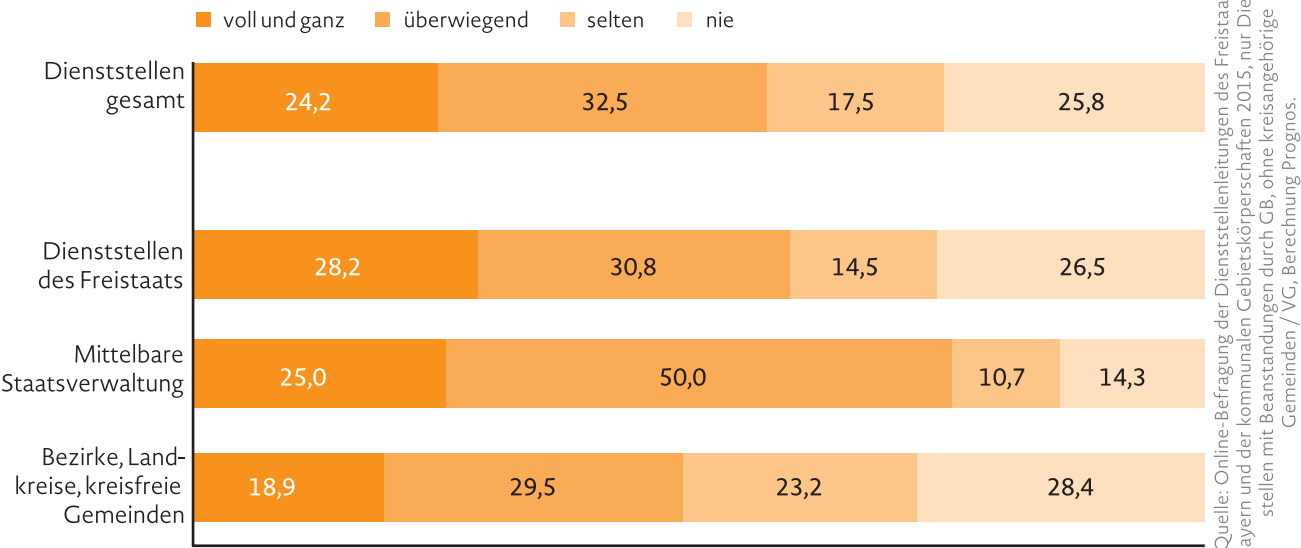
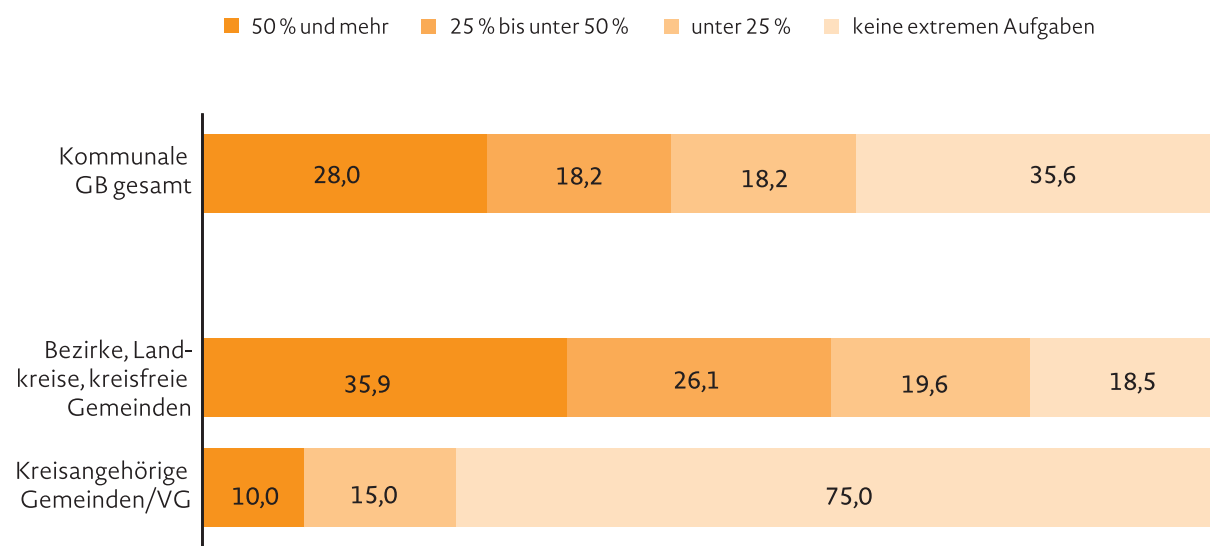
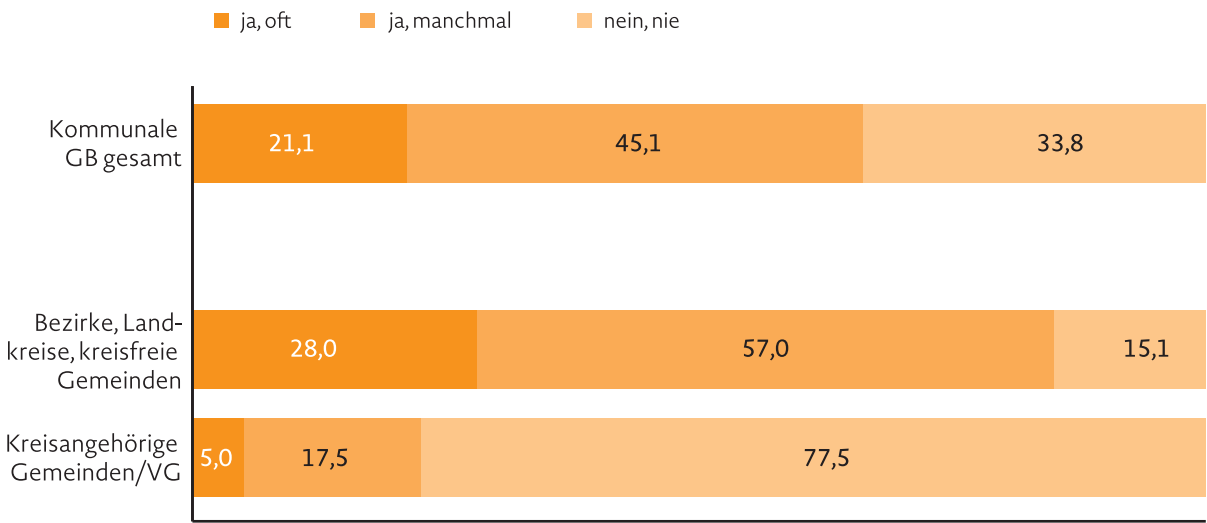


Abbildung 3-8: Kommunale GB: Anteil der externen Aufgaben der GB an den Gesamtaufgaben, in Prozent



Online-Befragung der GB/AP der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, N = 133, Berechnung Prognos.

Abbildung 3-9: Häufigkeit von Anfragen der Bevölkerung an die kommunalen GB, 2015, in Prozent



Online-Befragung der GB/AP der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, N = 133, Berechnung Prognos

Abbildung 4-1: Verbreitung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit innerhalb der Gleichstellungskonzepte, 2004–2015, in Prozent

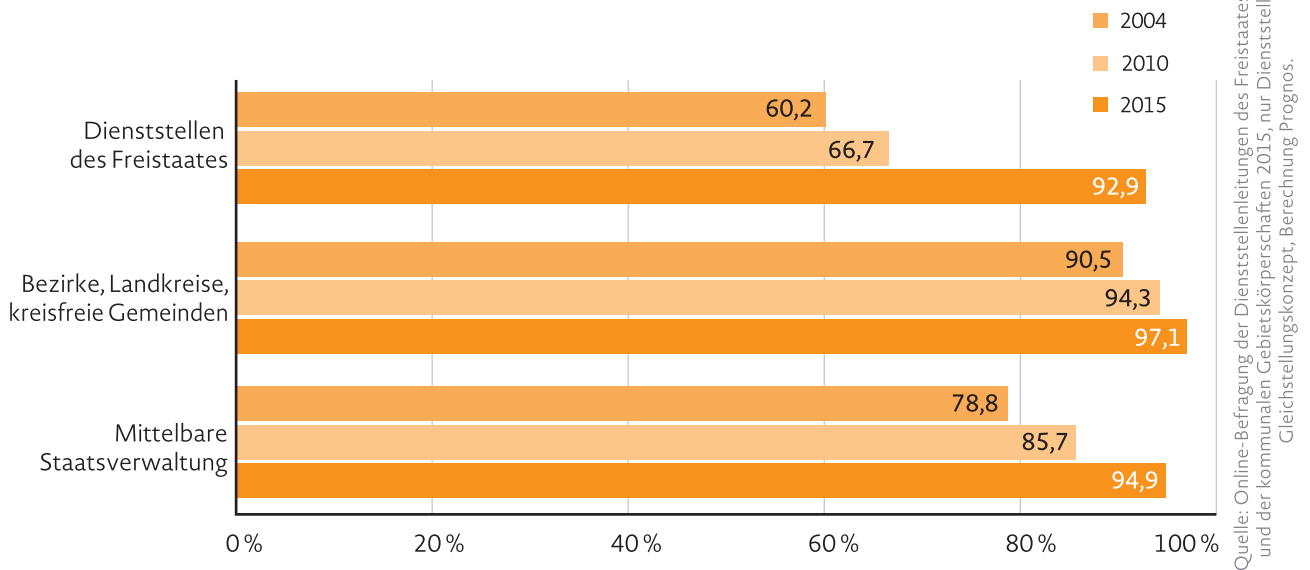
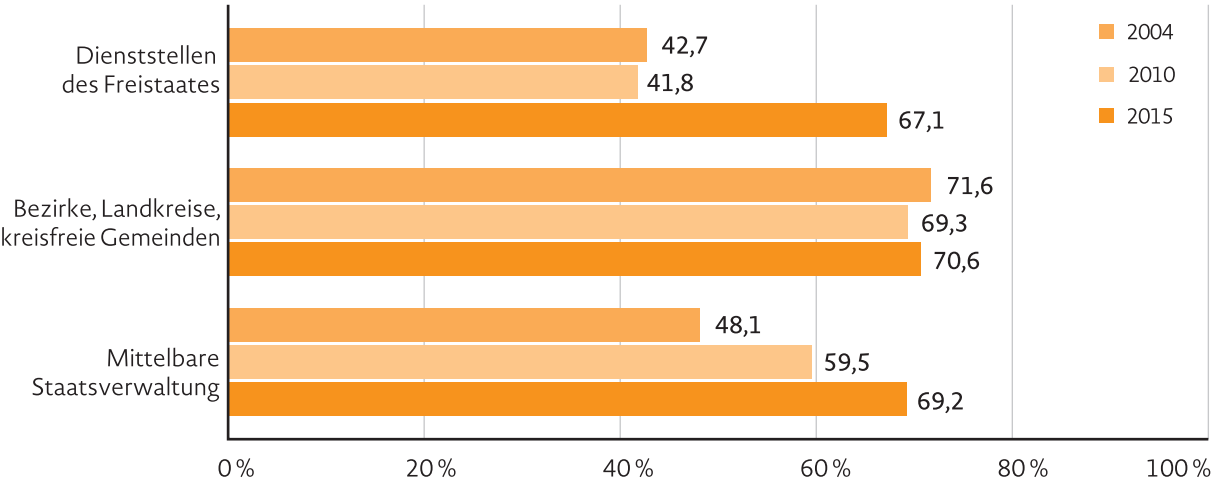
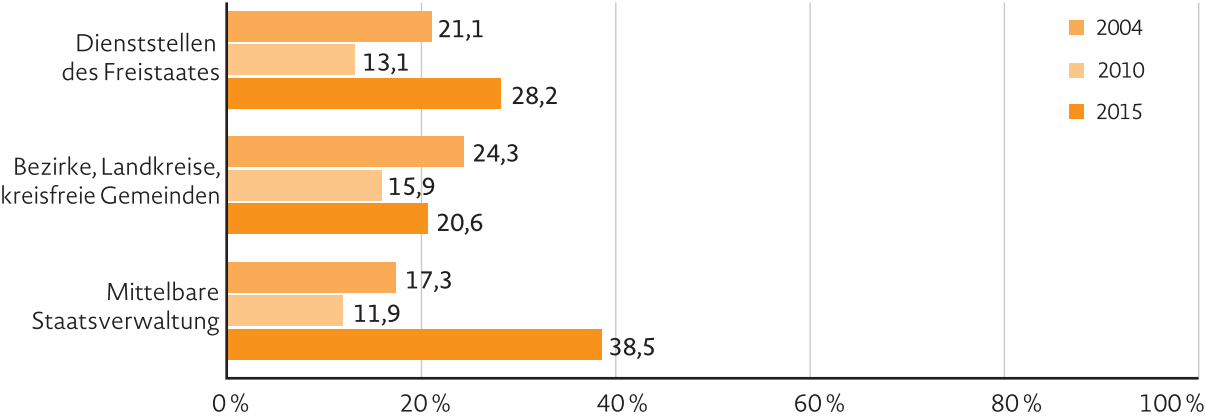


Abbildung 4-2: Verbreitung von Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen innerhalb der Gleichstellungskonzepte, 2004–2015, in Prozent



Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, nur Dienststellen mit Gleichstellungskonzept, Berechnung Prognos.

Abbildung 4-3: Verbreitung von zeitbezogenen Zielvorgaben zur Erhöhung des Frauenanteils innerhalb der Gleichstellungskonzepte, 2004–2015, in Prozent



Quelle: Online-Befragung der Dienststellenleitungen des Freistaates Bayern und der kommunalen Gebietskörperschaften 2015, nur Dienststellen mit Gleichstellungskonzept, Berechnung Prognos

Abbildung 4-4: Verfügbarkeit von nach Geschlecht und Voll-/Teilzeit differenzierten Auswertungen zu Beurteilungen, in Prozent

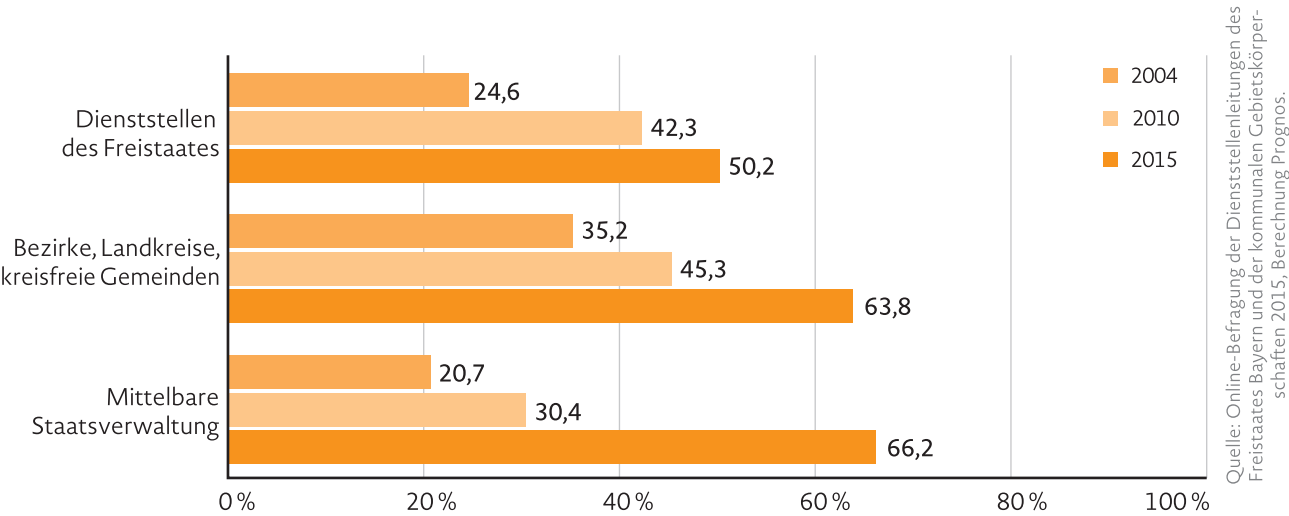


Abbildung 4-5: Verfügbarkeit von nach Geschlecht und Voll-/Teilzeit differenzierten Auswertungen zur Leistungsbesoldung

